

ΒΑΣΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Αντικείμενο της παρούσας έρευνας αποτέλεσε η διερεύνηση του βαθμού συνδικαλιστικής συμμετοχής των εργαζομένων στην Ελλάδα στη συγκυρία της οικονομικής κρίσης, καθώς και οι στάσεις και αντιλήψεις τους σε σχέση με το συνδικαλισμό, τα συνδικάτα και τους τρόπους διεκδίκησης εργασιακών αιτημάτων.

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα της έρευνας, η συγκρότηση σωματείων στο χώρο εργασίας δεν αποτελούν ιδιαίτερα συχνό φαινόμενο, καθώς λιγότεροι από το 50% του συνόλου μισθωτών/ανέργων δηλώνουν ότι στη δουλειά τους υπάρχει σωματείο. Επιπλέον, το 62% των μισθωτών/ανέργων γνωρίζουν την ύπαρξη σωματείου στον επαγγελματικό κλάδο ή την ειδικότητά τους, ωστόσο κάτι τέτοιο δεν ισχύει για περίπου 3 στους 10.

Η συνδικαλιστική συμμετοχή στην Ελλάδα καταγράφεται σε ποσοστό 32% επί του συνόλου μισθωτών εργαζομένων και ανέργων που έχουν χάσει την εργασία τους. Εξετάζοντας τα δημογραφικά και κοινωνικά χαρακτηριστικά των συνδικαλισμένων, διαπιστώνεται ότι πρόκειται κυρίως για άνδρες, μισθωτούς δημοσίου τομέα, με εισόδημα 900-2.000€ που ανήκουν στην ηλικιακή κατηγορία μεταξύ 35 και 54 ετών, απόφοιτοι ανώτερης εκπαίδευσης, που δουλεύουν σε καθεστώς συνεχούς ωραρίου και μονιμότητας.

Κατά συνέπεια, η δημογραφική και κοινωνική κατανομή των συνδικαλιστών οδηγούν στο συμπέρασμα ότι οι νέοι εργαζόμενοι, οι οποίοι συνιστούν ουσιαστικά τη «γενιά των 700€» και άρα των χαμηλόμισθων εργαζομένων, καθώς επίσης και οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα και οι άνεργοι, από τους οποίους οι μεν εργάζονται σε καθεστώς μη μόνιμης εργασίας και οι δε στερούνται εργασίας, μόνιμου εισοδήματος και σταθερής ασφάλισης, απουσιάζουν στην πλειονότητά τους από τις τάξεις του συνδικαλιστικού κινήματος.

Ωστόσο, η συμμετοχή σε ένα σωματείο, είτε κλαδικό είτε στο χώρο εργασίας, δεν σημαίνει απαραίτητως και την τακτική συμμετοχή των μελών του στις σχετικές με αυτό διαδικασίες και δραστηριότητες. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας, των 44% των συμμετεχόντων σε σωματείο μετέχουν σπάνια ή ποτέ στις διαδικασίες του σωματείου.

Ως προς τις εξαγγελόμενες απεργίες των συνδικάτων, χαρακτηριστικό είναι το γεγονός ότι το 73% των μισθωτών και των πρώην εργαζομένων συμμετέχουν σπάνια ή ποτέ. Στους μη συνδικαλισμένους το ποσοστό αυτό αγγίζει το 85%, ενώ και στους συνδικαλισμένους καταγράφεται σε σχετικά υψηλά επίπεδα, φτάνοντας το 48%. Συνεπώς, ακόμα και στις τάξεις των συμμετεχόντων σε σωματεία και συνδικάτα, μόλις οι μισοί δηλώνουν το παρόν σε απεργίες και κινητοποιήσεις.

Όπως προέκυψε από τα αποτελέσματα της έρευνας, 1 στους 4 (24%) μη συμμετέχοντες σε σωματεία και συλλόγους εργαζομένων, δικαιολογεί την αποχή του στη βάση μιας αδιάφορης έως τώρα στάσης απέναντι στα συνδικαλιστικά όργανα και τη δράση τους. Ως δεύτερη δημοφιλέστερη απάντηση στο ερώτημα γιατί δεν μετέχουν σε κάποιο σωματείο, το 14% των ερωτώμενων απάντησαν ότι τα υπάρχοντα σωματεία και σύλλογοι εργαζομένων δεν τους εκφράζουν, ενώ για ένα 11% η μη ύπαρξη σωματείου στο χώρο εργασίας ευθύνεται για τη μη συμμετοχή τους σε κάποιο συνδικαλιστικό όργανο. Μάλιστα το 35% των μη συνδικαλισμένων ερωτώμενων εξεδήλωσαν ενδιαφέρον για τη συμμετοχή τους σε κάποιο σύλλογο ή σωματείο εργαζομένων, εάν τους δινόταν η δυνατότητα να το πράξουν.

Σε ό,τι αφορά στη στάση των εργοδοτών απέναντι στην άσκηση των συνδικαλιστικών και εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων, περίπου 8 στους 10 ερωτώμενους απάντησαν ότι φαινόμενα εργοδοτικών παρεμβάσεων παρουσιάζονται σπάνια ή δεν παρουσιάζονται ποτέ στον εργασιακό τους χώρο.

Στα πλαίσια της έρευνας εξετάστηκε η εικόνα των συνδικάτων και οι στάσεις των εργαζομένων απέναντι στη δράση τους, την αποτελεσματικότητα του έργου τους καθώς επίσης και τις προσδοκώμενες από αυτά ενέργειες για την προώθηση των εργασιακών και ασφαλιστικών διεκδικήσεων των εργαζομένων.

Σύμφωνα με τα ερευνητικά δεδομένα, η αποτελεσματικότητα των συνδικάτων αμφισβητείται έντονα από μεγάλο τμήμα των μισθωτών εργαζομένων και των ανέργων. Το 55% των ερωτώμενων κρίνουν τα συνδικάτα ως μη αποτελεσματικά σε σχέση με την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, άποψη που συμμερίζονται σε περίπου ίδιο ποσοστό και οι μη συνδικαλισμένοι, αλλά και οι συνδικαλισμένοι ερωτώμενοι.

Η τάση απαξίωσης των συνδικάτων από την πλειονότητα των εργαζομένων επιβεβαιώνεται και από το γεγονός ότι περίπου 7 στους 10 ερωτώμενους (69%) απάντησαν ότι δεν έχουν εμπιστοσύνη στα συνδικάτα για την προώθηση των συμφερόντων τους, άποψη που ασπάζεται το 71% των μη συνδικαλισμένων, αλλά και το 65% των ήδη συμμετεχόντων σε κάποιο συνδικαλιστικό όργανο.

Συνεπώς, παρατηρείται ότι η αρνητική εικόνα που έχει διαμορφωθεί για τα συνδικάτα δεν περιορίζεται μόνο στις τάξεις των εργαζομένων και ανέργων που είναι εκτός συνδικαλιστικών δραστηριοτήτων, αλλά επεκτείνεται και στις τάξεις όσων διαμορφώνουν άποψη για την αποτελεσματικότητα των σωματείων και συλλόγων εργαζομένων «εκ των έσω».

Πιο συγκεκριμένα, στην ερώτηση που αφορά αποκλειστικά τη ΓΣΕΕ, καταγράφεται ποσοστό 66% επί του συνόλου των μισθωτών εργαζομένων και ανέργων, που δηλώνουν δυσπιστία απέναντι στο εν λόγω συνδικαλιστικό όργανο. Χαρακτηριστικό είναι το γεγονός ότι στις τάξεις των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα, των οποίων η ΓΣΕΕ αποτελεί το κορυφαίο όργανο συνδικαλιστικής εκπροσώπησης, καταγράφεται ποσοστό μόλις 22% των ερωτώμενων που δίνουν «ψηφό εμπιστοσύνης» στη ΓΣΕΕ.

Ανάλογη εικόνα παρατηρείται και για την ΑΔΕΔΥ, το συνδικαλιστικό όργανο των δημοσίων υπαλλήλων, για την οποία καταγράφεται ποσοστό εμπιστοσύνης μόλις 23% στο σύνολο των μισθωτών και ανέργων, ωστόσο το αντίστοιχο ποσοστό στις τάξεις των δημοσίων υπαλλήλων εμφανίζεται ελαφρώς αυξημένο, φτάνοντας το 30%. Συνεπώς, η έλλειψη εμπιστοσύνης στα συνδικάτα, πρέπει να ληφθεί σοβαρά υπόψη στην εξέταση των βασικών αιτιών αποχής των εργαζομένων από τις συνδικαλιστικές δραστηριότητες.

Παρά την έλλειψη εμπιστοσύνης, ωστόσο, εργαζόμενοι και άνεργοι στην πλειονότητά τους (77%), θεωρούν ότι τα συνδικάτα είναι ακόμα χρήσιμα και θεωρούν ότι βασικότερη προτεραιότητά τους θα πρέπει να είναι η υπεράσπιση των μισθών των εργαζομένων (49%) καθώς και το θέμα του ασφαλιστικού (35%).

Γενικότερα, η επιθυμία της πλειονότητας των μισθωτών και ανέργων είναι τα συνδικάτα να ακολουθήσουν μια δυναμική πολιτική για την υπεράσπιση των εργασιακών και οικονομικών δικαιωμάτων, άποψη που στηρίζεται από σχεδόν ίδιο ποσοστό μισθωτών δημοσίου και ιδιωτικού τομέα (63% και 61% αντίστοιχα).

Η επιθυμία ωστόσο αυτή δεν συνοδεύεται και από αντίστοιχη διάθεση για προσωπική συμμετοχή σε ενδεχόμενες κινητοποιήσεις, καθώς, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας, μόνο το 50% των μισθωτών και ανέργων διατίθενται να προχωρήσουν σε δυναμικές διεκδικήσεις των δικαιωμάτων τους, ποσοστό το οποίο μειώνεται στο 45% για τους μη συνδικαλισμένους.

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ, ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ στη συγκυρία της οικονομικής κρίσης

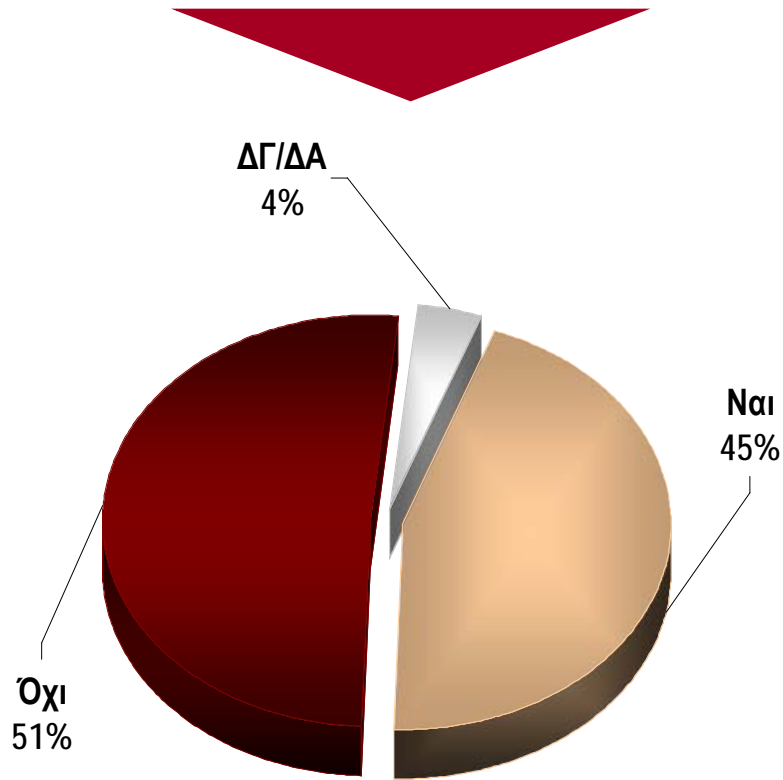
*Ποσοτική Έρευνα με τη μέθοδο των προσωπικών συνεντεύξεων στο μισθωτό και
άνεργο πληθυσμό της χώρας*

Φεβρουάριος 2010

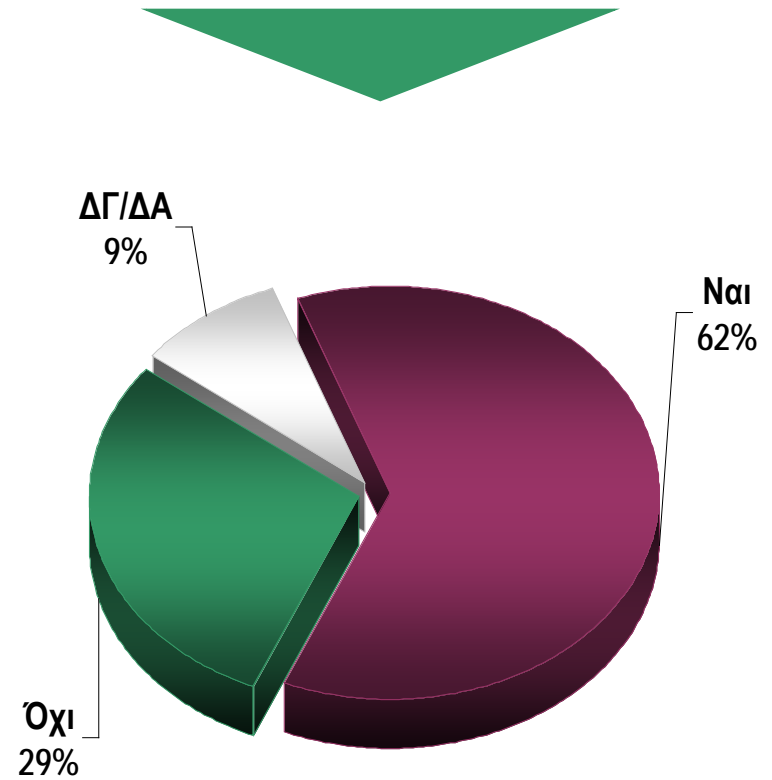
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ – ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

ΥΠΑΡΞΗ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Στην επιχείρηση που δουλεύετε (δουλεύατε), ή στο χώρο δουλειάς σας υπάρχει σωματείο;
(Σύνολο δείγματος μισθωτών / ανέργων)

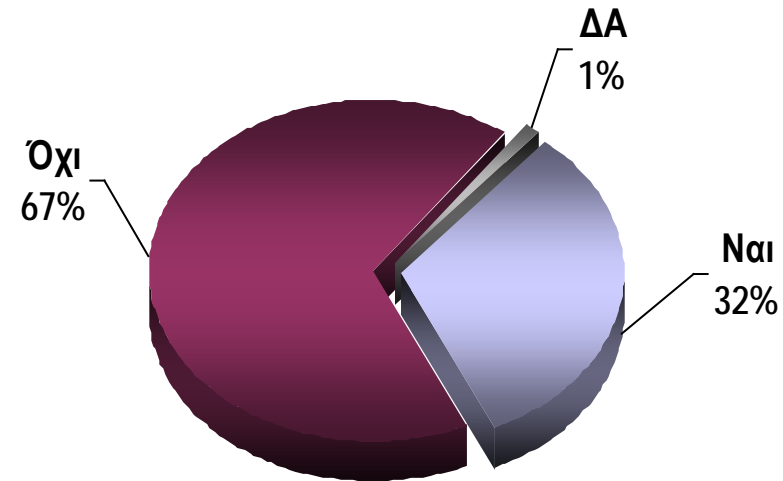
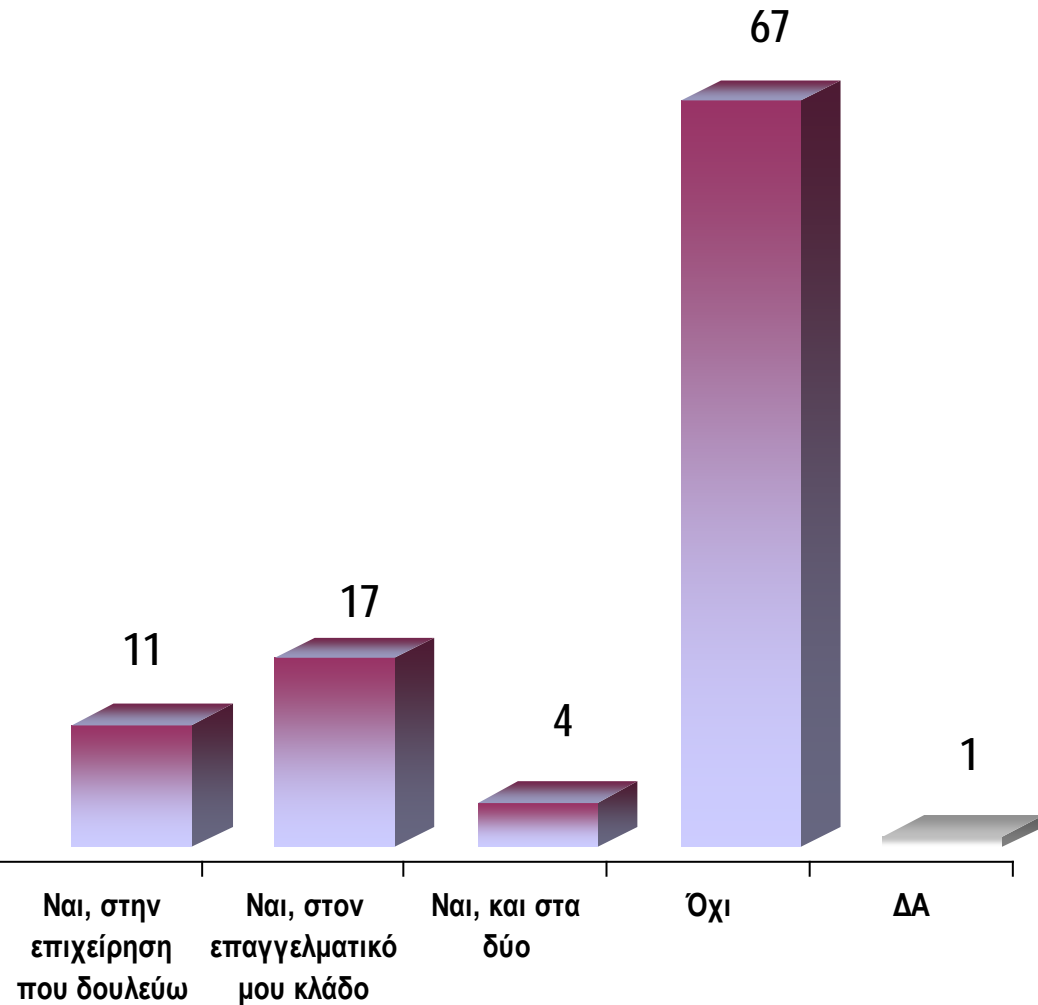


Στον επαγγελματικό κλάδο, ή στην ειδικότητα σας υπάρχει σωματείο;
(Σύνολο δείγματος μισθωτών / ανέργων)



ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

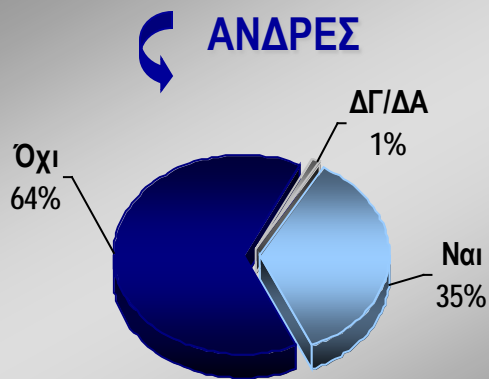
Είστε μέλος κάποιου επαγγελματικού σωματείου ή συλλόγου εργαζομένων;
(Σύνολο δείγματος μισθωτών / ανέργων, %)



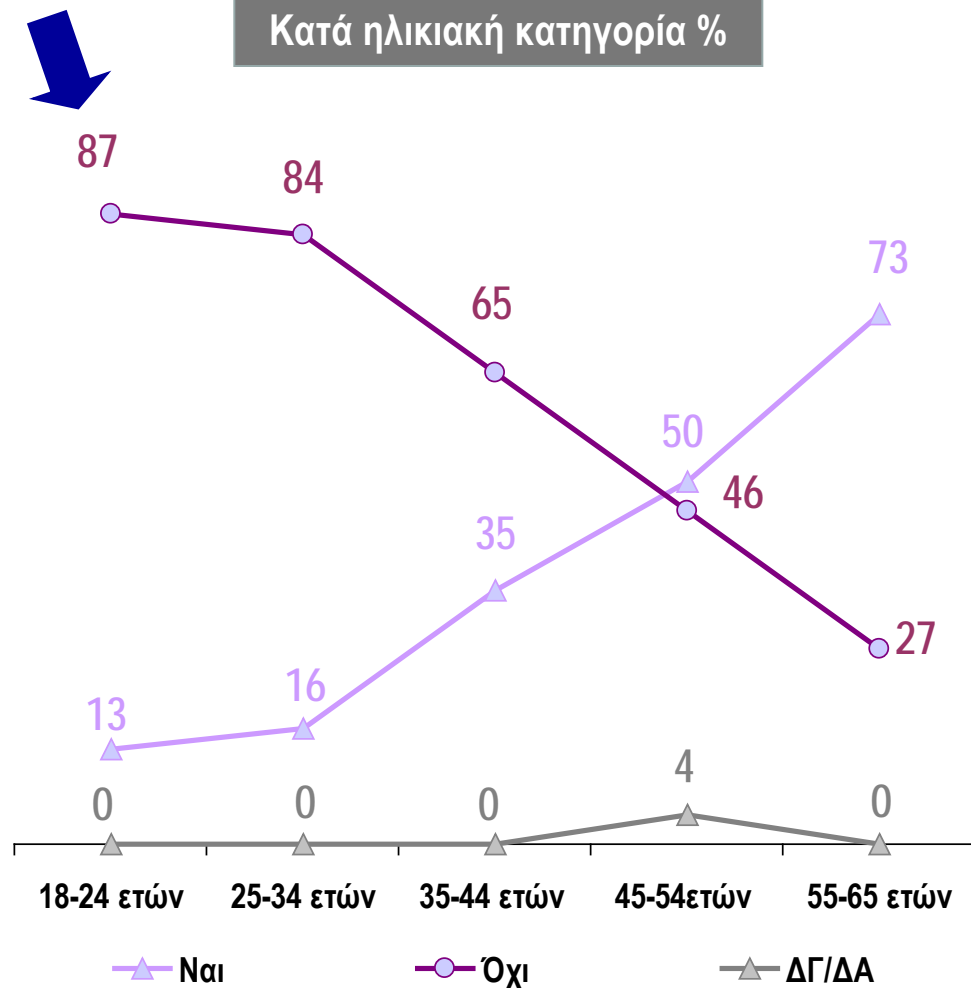
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

Είστε μέλος κάποιου επαγγελματικού σωματείου ή συλλόγου εργαζομένων;
(Σύνολο δείγματος μισθωτών / ανέργων)

Κατά φύλο

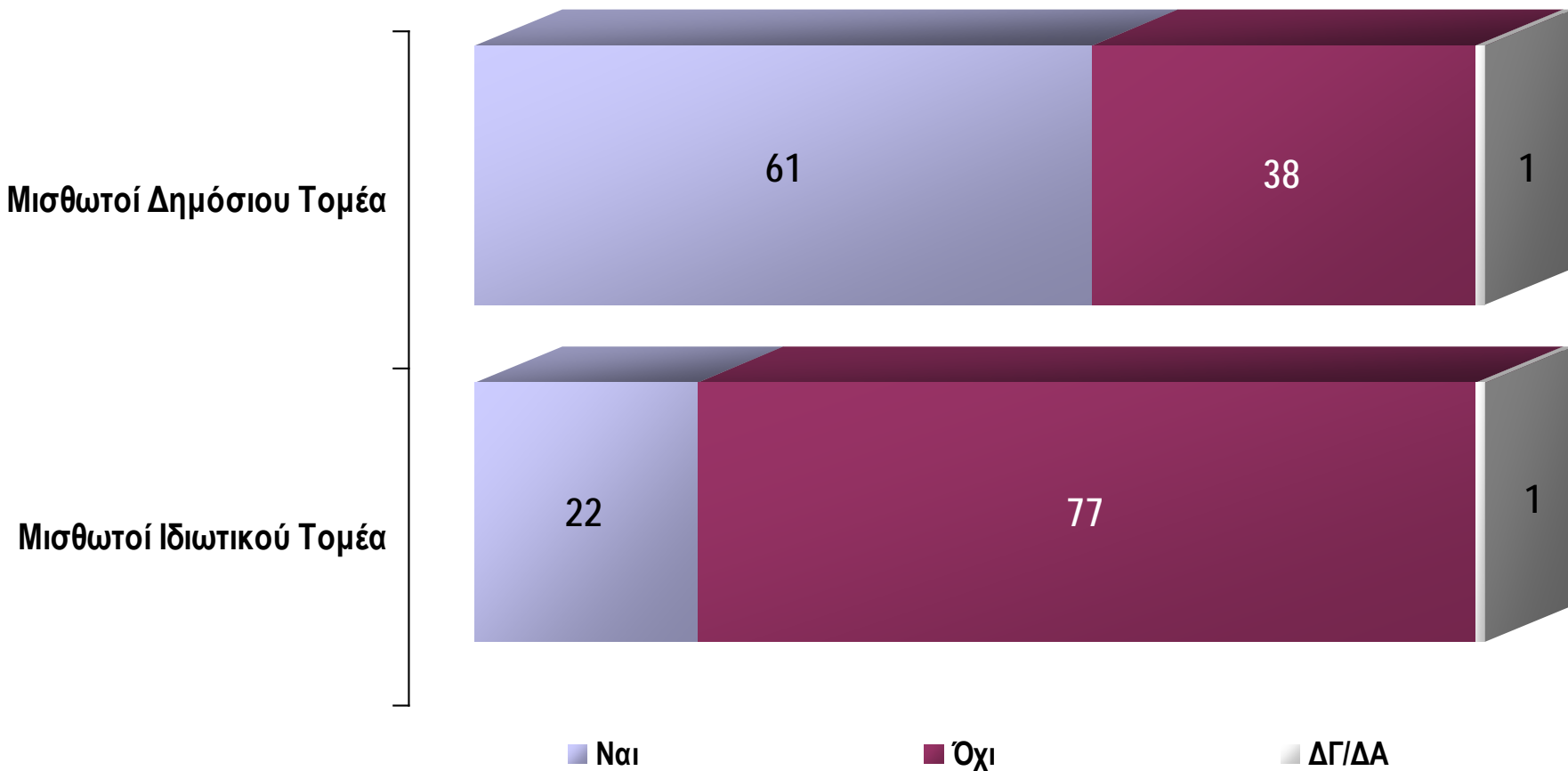


Κατά ηλικιακή κατηγορία %



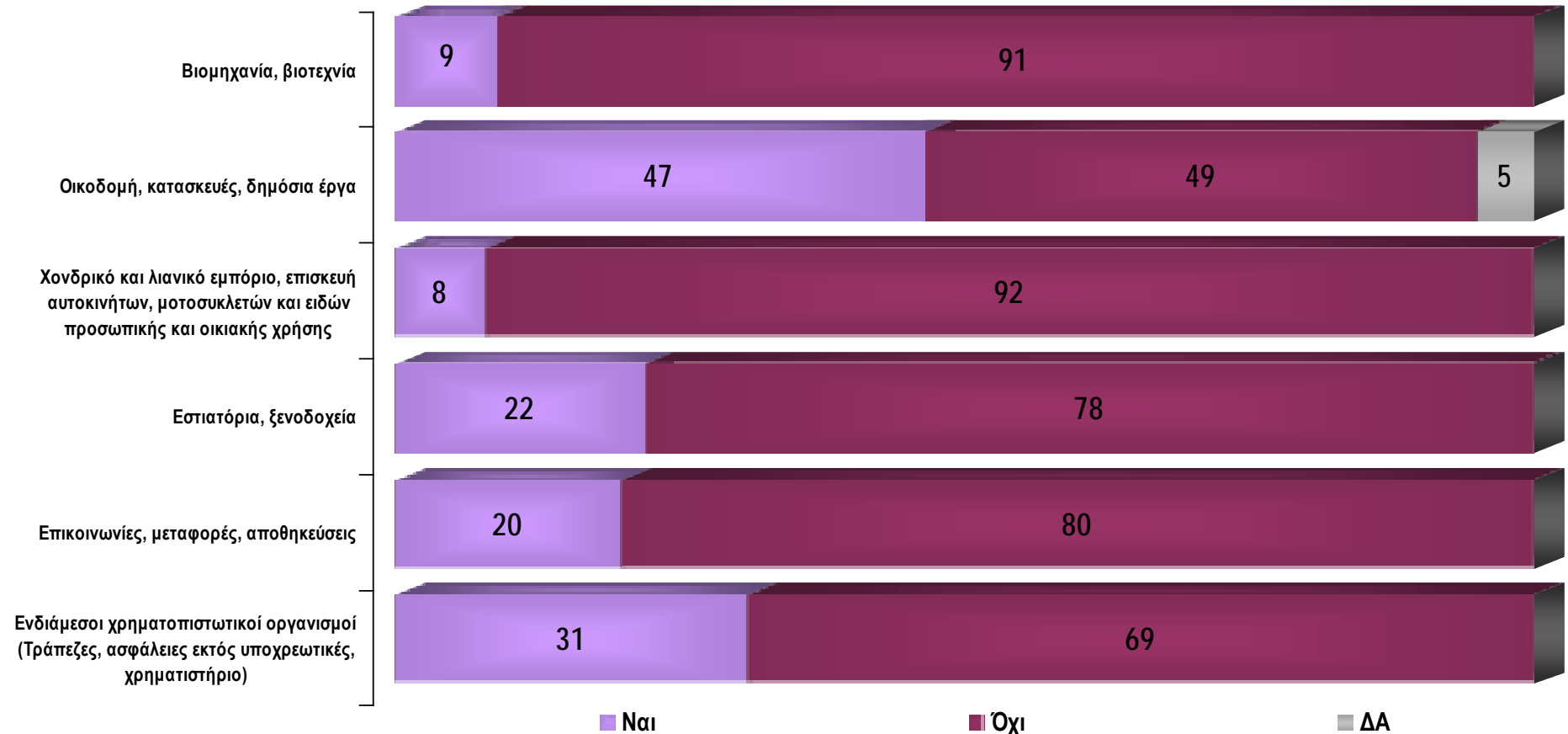
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

Είστε μέλος κάποιου επαγγελματικού σωματείου ή συλλόγου εργαζομένων;
(Κατά κατηγορία μισθωτών, %)



ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

Είστε μέλος κάποιου επαγγελματικού σωματείου ή συλλόγου εργαζομένων; - 1
(Κατά κλάδο απασχόλησης, %)

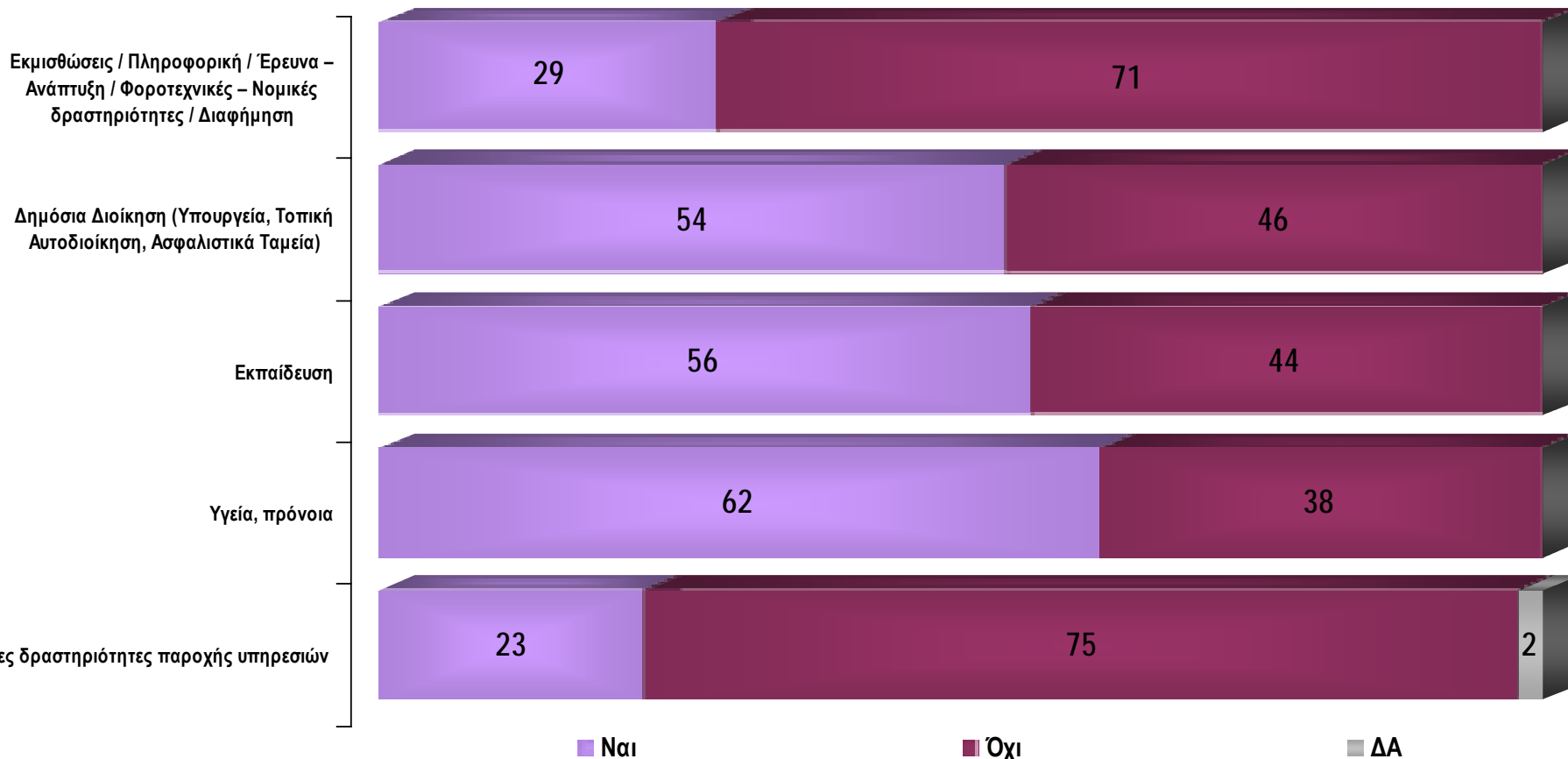


•Για τους κλάδους : Γεωργία / Αλιεία / Κτηνοτροφία, Ορυχεία, Λατομεία, Μεταλλεία , Ενέργεια, Ύδρευση & Ιδιωτικά νοικοκυριά που απασχολούν προσωπικό, δεν παρουσιάζονται ποσοστά λόγω μικρής αριθμητικής βάσης.

•Για τους κλάδους Οικοδομή, κατασκευές, δημόσια έργα, Ενδιάμεσοι χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί & Εκμισθώσεις / Πληροφορική / Έρευνα – Ανάπτυξη / Φοροτεχνικές – Νομικές δραστηριότητες το ποσοστό είναι ενδεικτικό λόγω μικρής αριθμητικής βάσης.

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

Είστε μέλος κάποιου επαγγελματικού σωματείου ή συλλόγου εργαζομένων; - 2
(Κατά κλάδο απασχόλησης, %)



•Για τους κλάδους : Γεωργία / Αλιεία / Κτηνοτροφία , Ορυχεία, Λατομεία, Μεταλλεία , Ενέργεια, Ύδρευση & Ιδιωτικά νοικοκυριά που απασχολούν προσωπικό, δεν παρουσιάζονται ποσοστά λόγω μικρής αριθμητικής βάσης.

•Για τους κλάδους Οικοδομή, κατασκευές, δημόσια έργα, Ενδιάμεσοι χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί & Εκμισθώσεις / Πληροφορική / Έρευνα – Ανάπτυξη / Φοροτεχνικές – Νομικές δραστηριότητες το ποσοστό είναι ενδεικτικό λόγω μικρής αριθμητικής βάσης.

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

Μισθωτοί Δημοσίου Τομέα

Εισόδημα 900-2000€

35-54 ετών

Ανώτερη εκπαίδευση

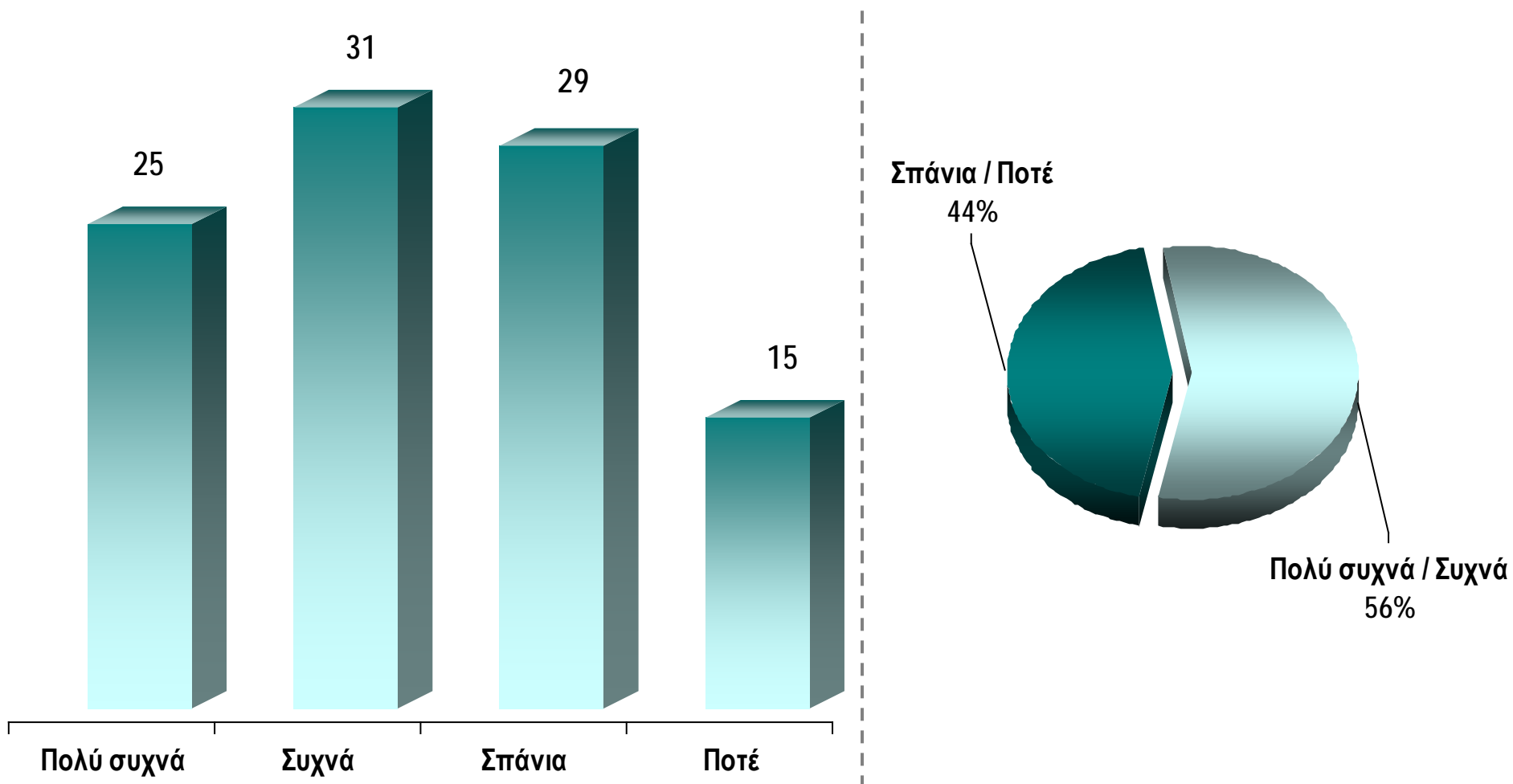
Συνεχές ωράριο

Μόνιμοι Υπάλληλοι

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

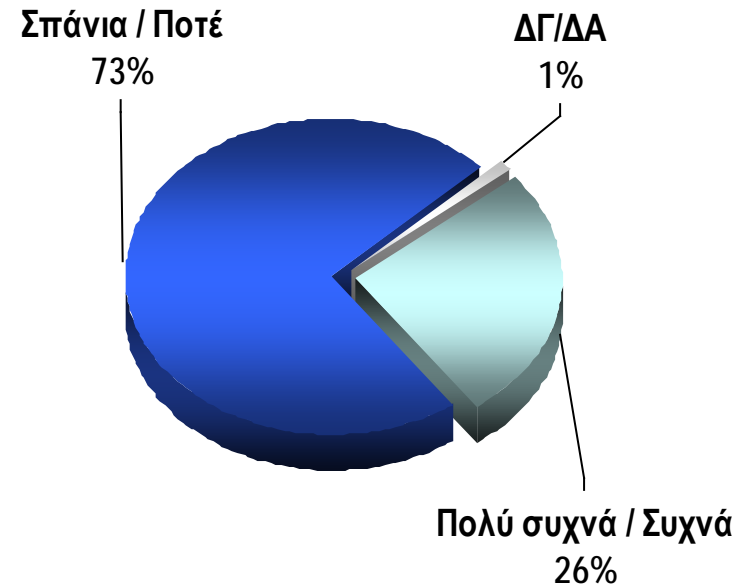
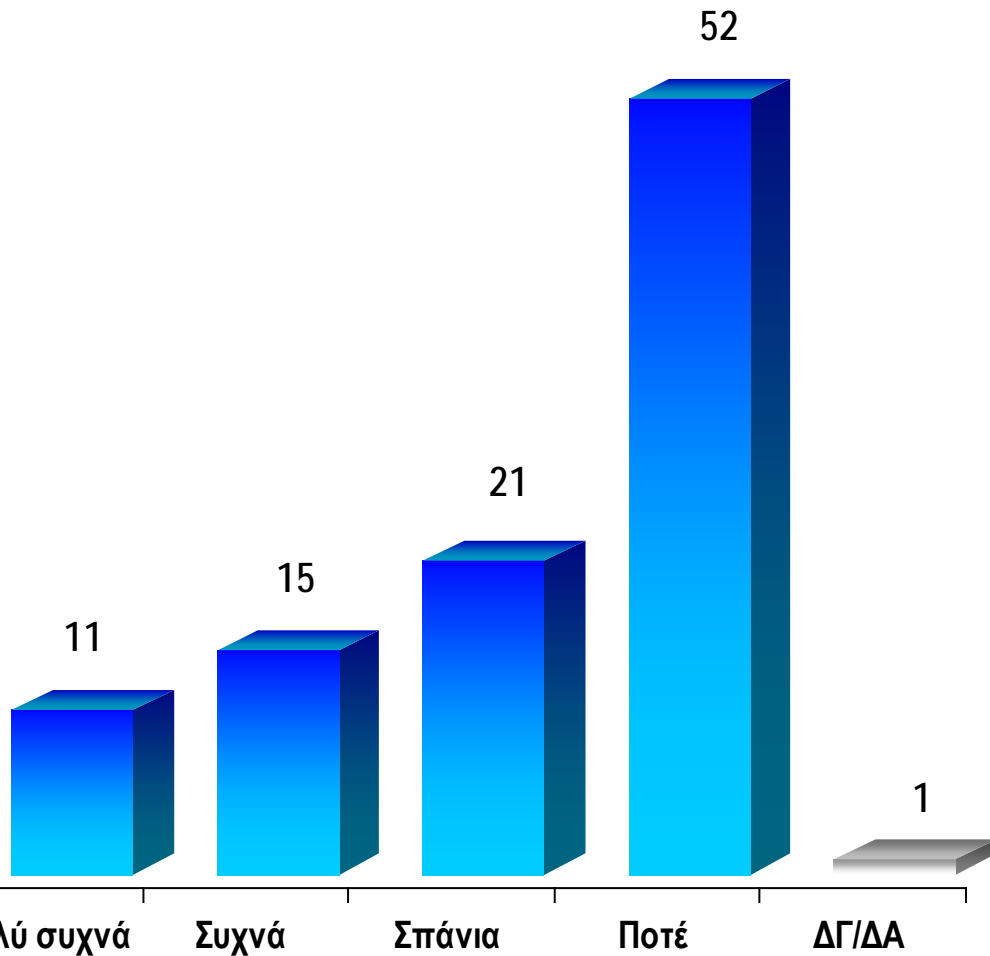
Στις διαδικασίες του σωματείου σας συμμετέχετε...

(Απαντούν μόνο όσοι είναι μέλη κάποιου επαγγελματικού σωματείου ή συλλόγου εργαζομένων, %)



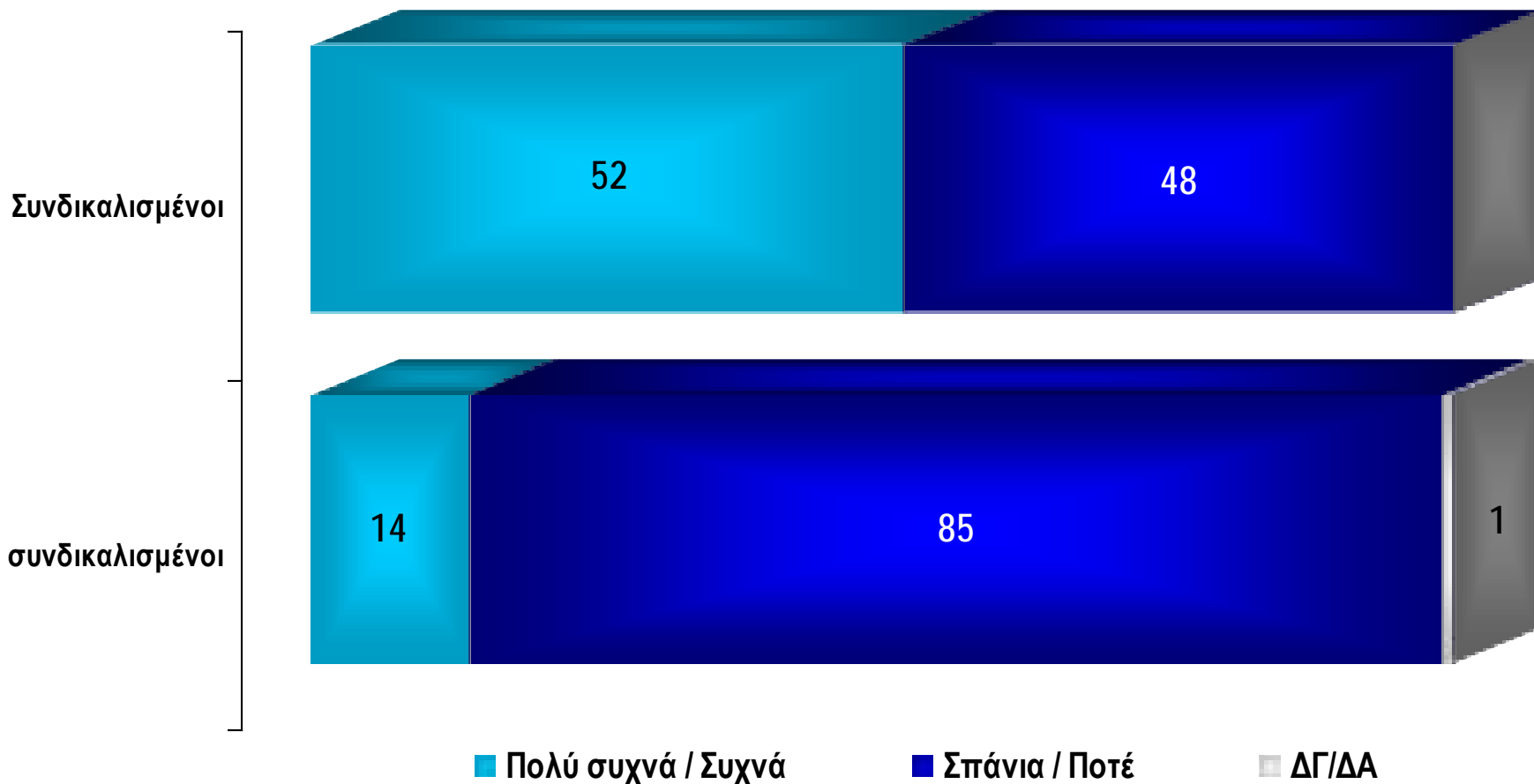
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

Στις απεργίες που εξαγγέλλονται, εσείς προσωπικά συμμετέχετε...
(Σύνολο δείγματος μισθωτών / ανέργων, %)



ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

Στις απεργίες που εξαγγέλλονται, εσείς προσωπικά συμμετέχετε...
(Κατά συνδικαλισμένους / μη συνδικαλισμένους, %)



ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΣ ΛΟΓΟΣ ΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ

Ποιος είναι ο κυριότερος λόγος για τον οποίο δεν ανήκετε σε σωματείο;
(Απαντούν μόνο όσοι δεν είναι μέλη κάποιου επαγγελματικού σωματείου ή συλλόγου εργαζομένων,
μία αυθόρμητη απάντηση, %)

1

Δεν έχω ασχοληθεί / Δεν με ενδιαφέρει

24

Δεν με εκφράζουν

14

Δεν υπάρχει σωματείο

11

Δεν έχω γραφτεί / Δεν έτυχε

11

Δεν έχω ελεύθερο χρόνο

11

2

Δεν βοηθούν σε τίποτα

8

Δεν τα εμπιστεύομαι

8

Φόβος απόλυσης / Οι ανάγκες μου δεν το επιτρέπουν

4

Δεν υπάρχει ανταπόκριση από το σωματείο

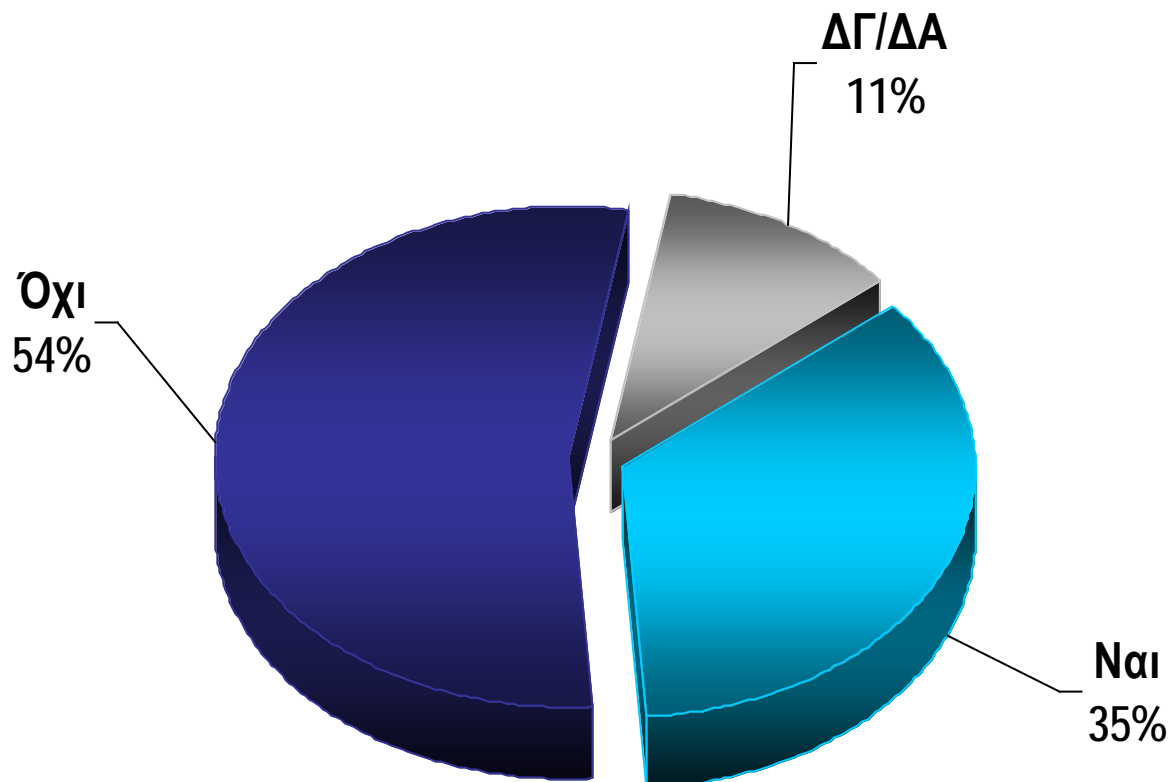
3

ΔΓ/ΔΑ

6

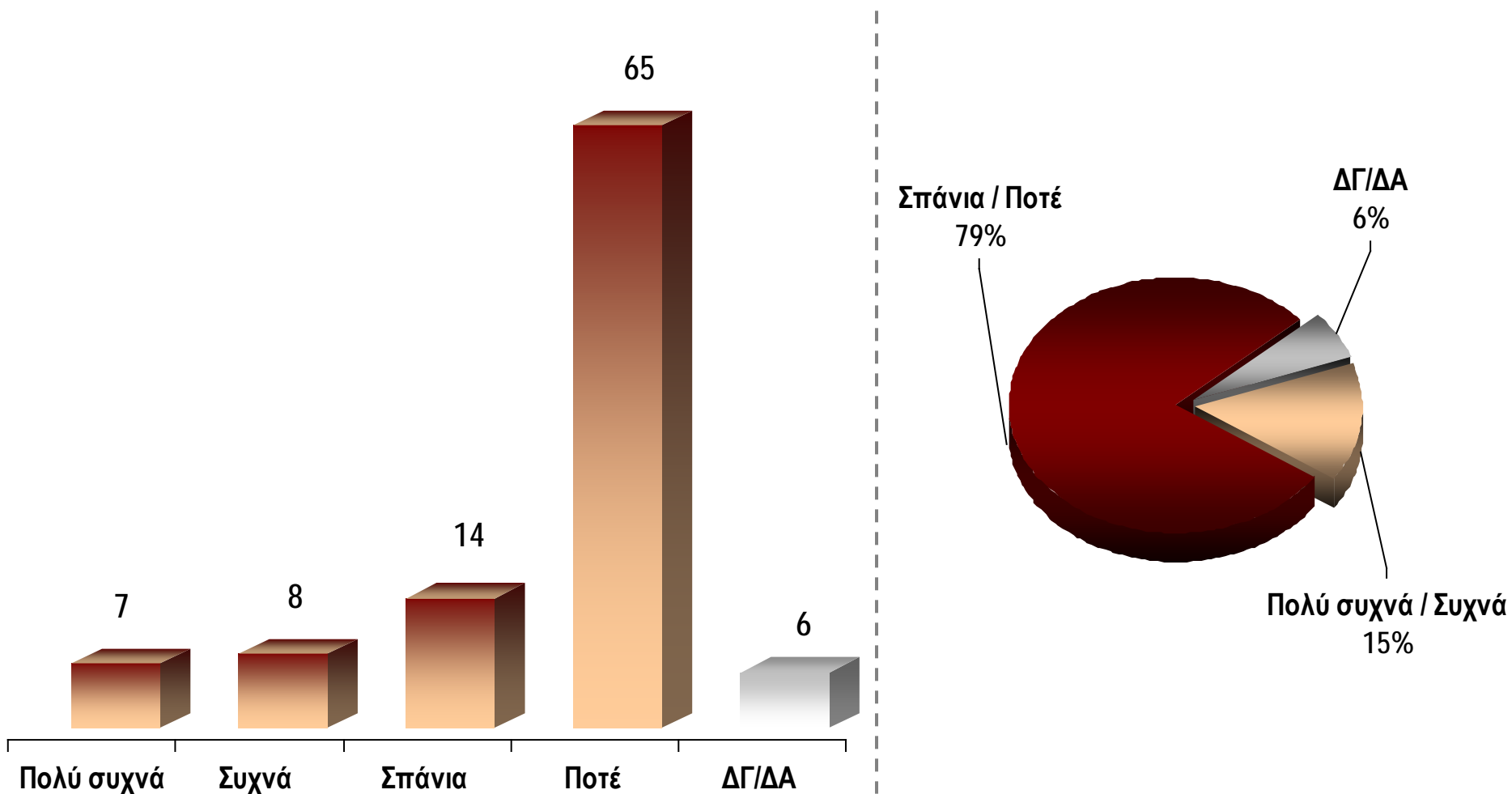
ΔΥΝΗΤΙΚΗ ΕΝΤΑΞΗ ΣΕ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ

Εάν υπήρχε η δυνατότητα θα θέλατε να γίνετε μέλος κάποιου σωματείου / συλλόγου εργαζομένων;
(Απαντούν μόνο όσοι δεν είναι μέλη κάποιου επαγγελματικού σωματείου ή συλλόγου εργαζομένων)



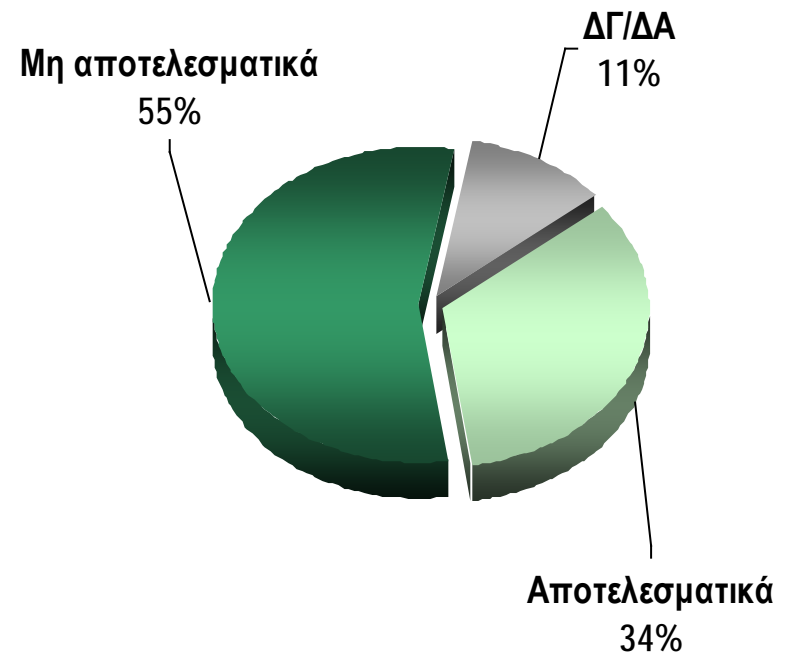
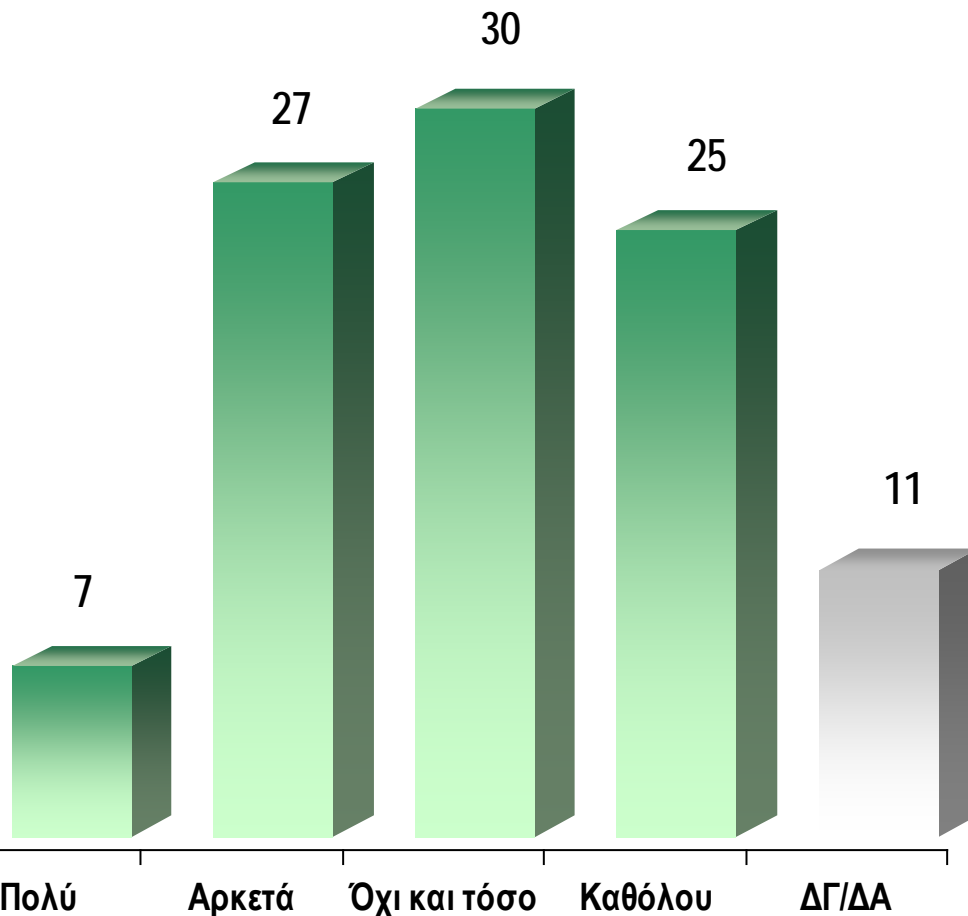
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ

Στην επιχείρηση που εργάζεσθε, πόσο συχνά η διεύθυνση της εταιρείας δημιουργεί προβλήματα (προσκόμματα) στην άσκηση των συνδικαλιστικών και εργασιακών δικαιωμάτων σας;
(Σύνολο δείγματος μισθωτών / ανέργων, %)



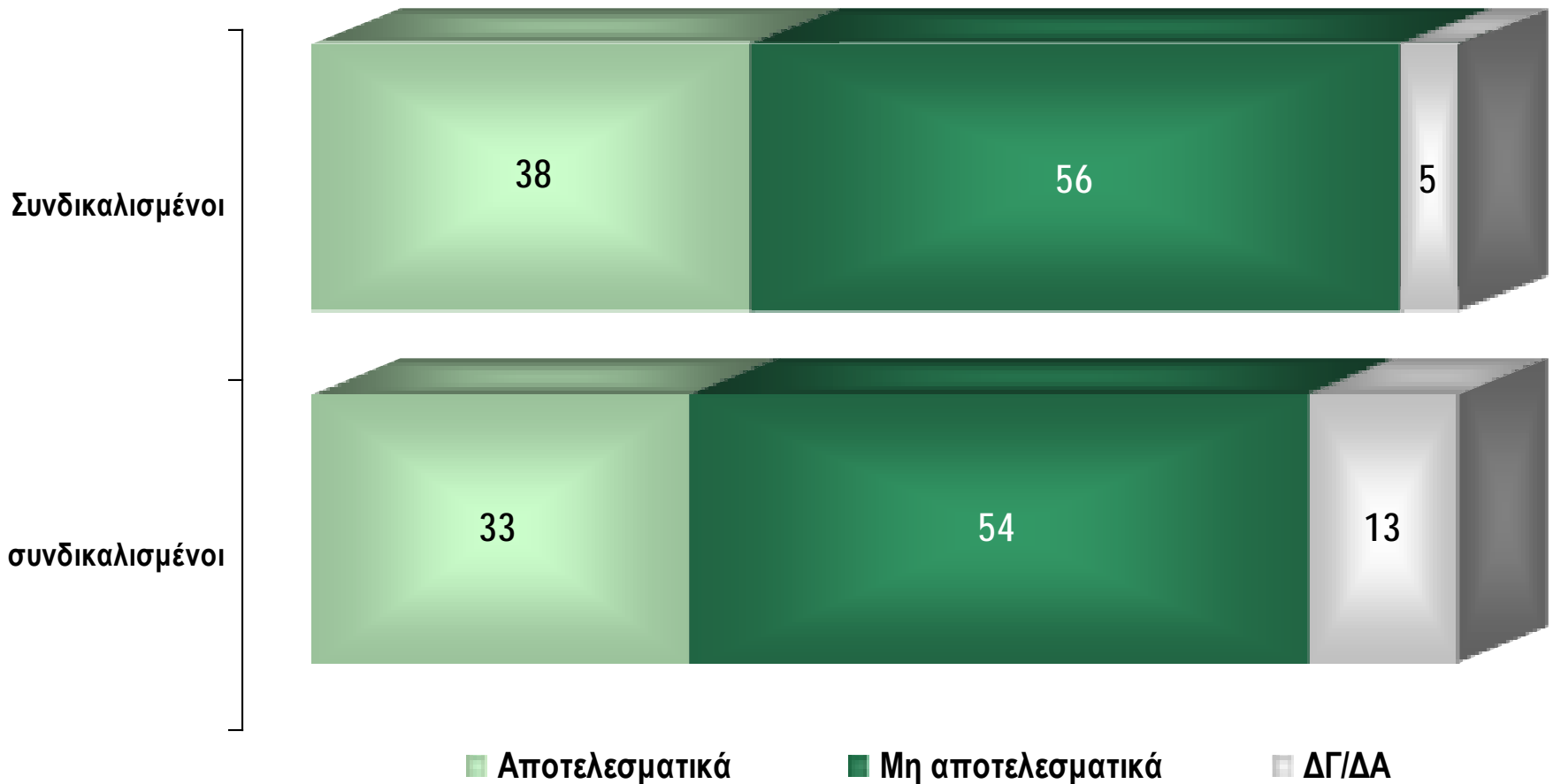
ΕΙΚΟΝΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

Πόσο αποτελεσματικά θα λέγατε ότι είναι τα συνδικάτα / σωματεία στην υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων;
(Σύνολο δείγματος μισθωτών / ανέργων, %)



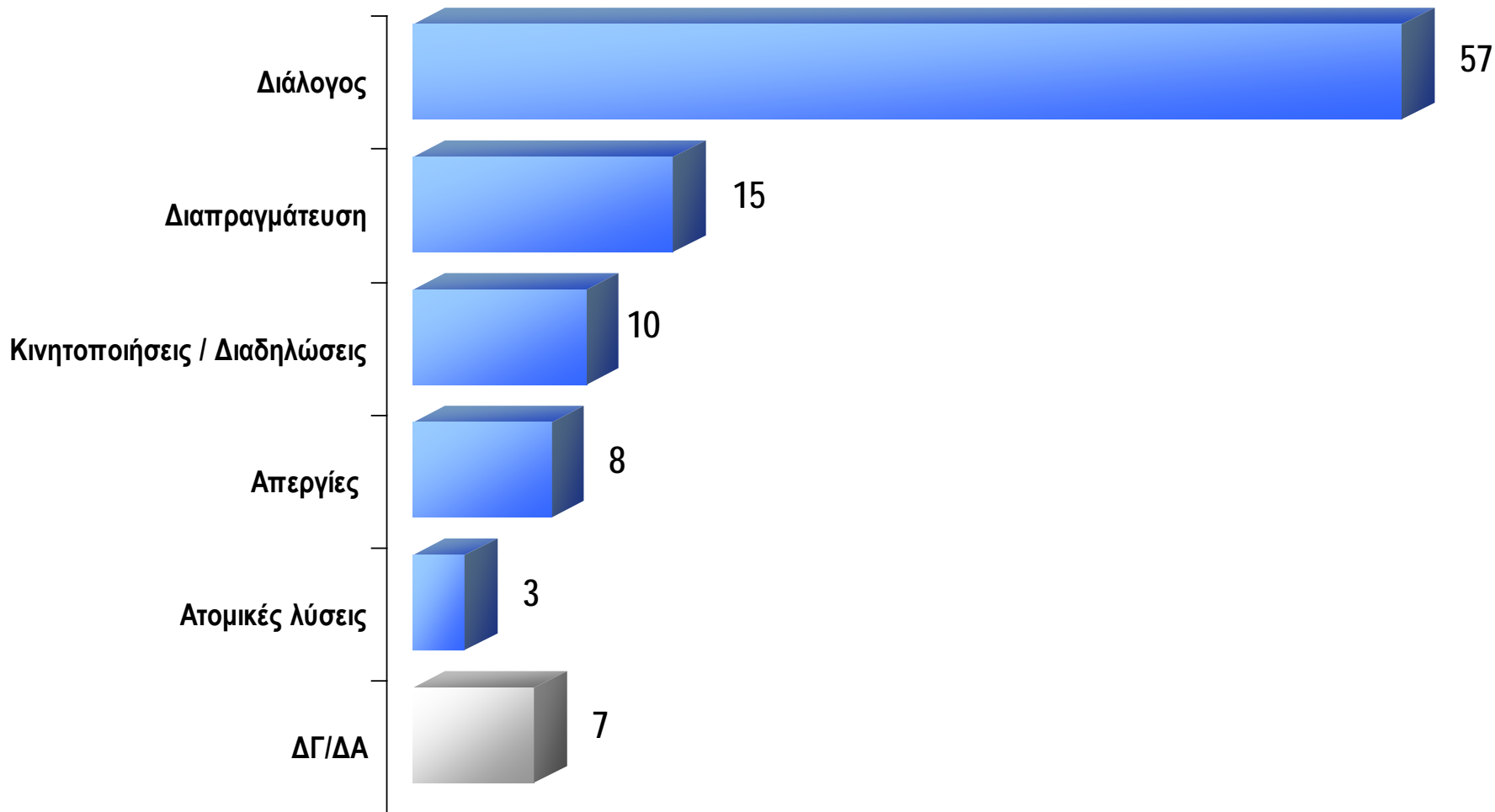
ΕΙΚΟΝΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

Πόσο αποτελεσματικά θα λέγατε ότι είναι τα συνδικάτα / σωματεία στην υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων;
(Κατά συνδικαλισμένους / μη συνδικαλισμένους, %)



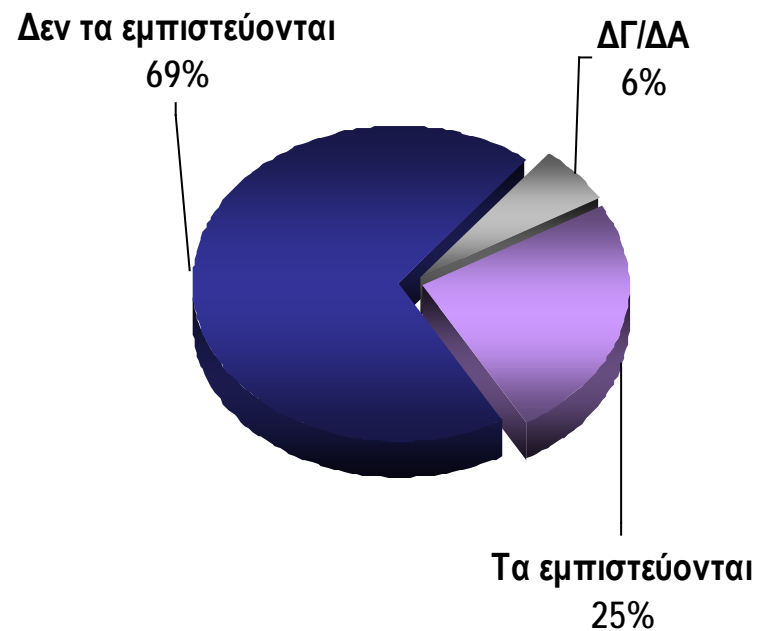
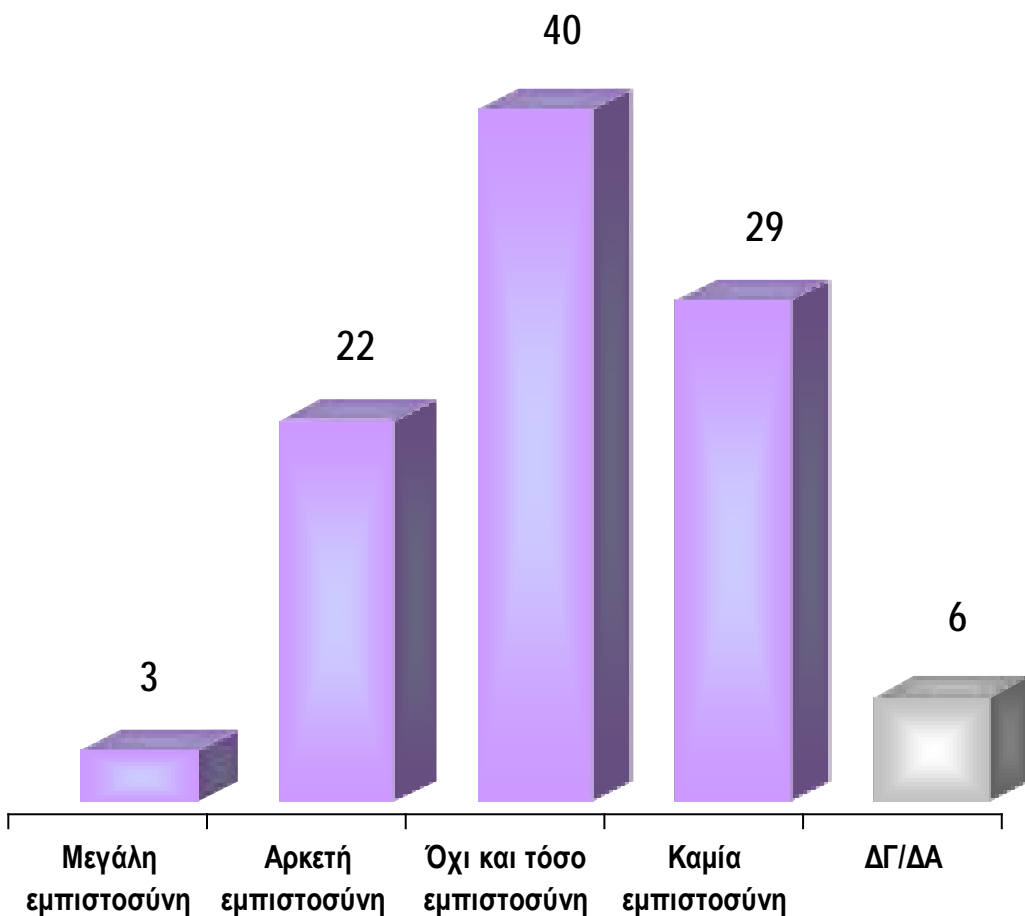
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ

Με βάση τις σημερινές συνθήκες και προβλήματα, ποιος πιστεύετε ότι είναι ο πιο κατάλληλος τρόπος για την αντιμετώπιση των εργασιακών προβλημάτων;
(Σύνολο δείγματος μισθωτών / ανέργων, μία απάντηση, %)



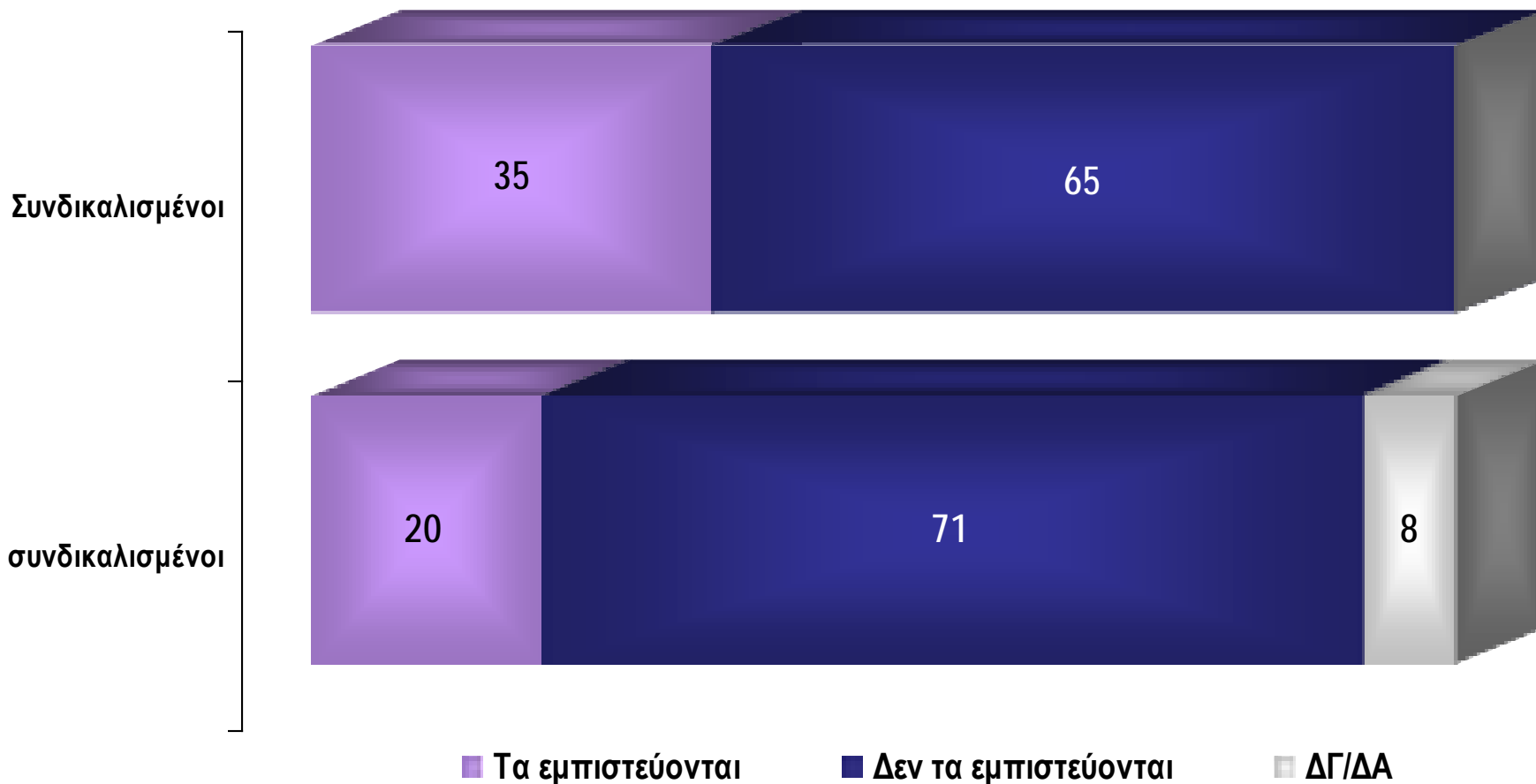
ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΣΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ

Ανεξάρτητα από το αν ανήκετε ή όχι σε σωματείο / σύλλογο εργαζομένων, εσείς προσωπικά πόση εμπιστοσύνη έχετε στα συνδικάτα για την προώθηση των συμφερόντων σας;
(Σύνολο δείγματος μισθωτών / ανέργων, %)



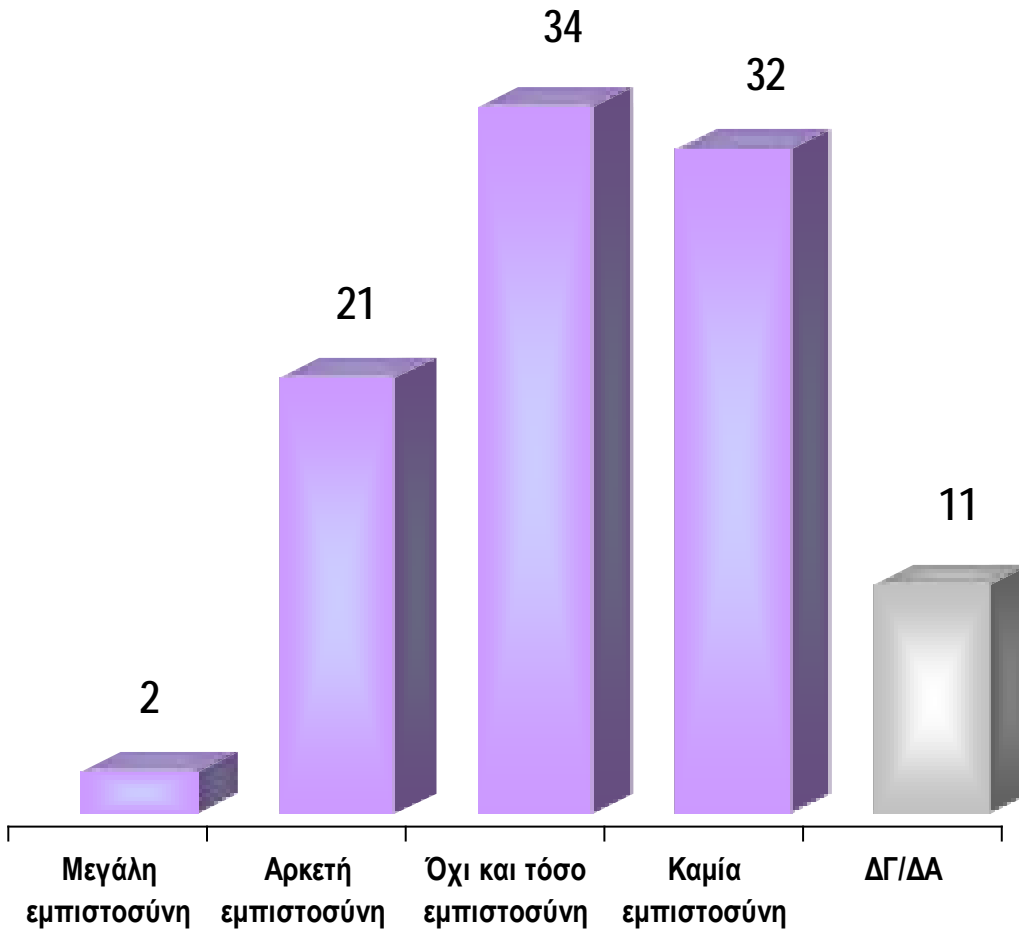
ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΣΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ

Ανεξάρτητα από το αν ανήκετε, ή όχι σε σωματείο / σύλλογο εργαζομένων, εσείς προσωπικά πόση εμπιστοσύνη έχετε στα συνδικάτα για την προώθηση των συμφερόντων σας;
(Κατά συνδικαλισμένους / μη συνδικαλισμένους, %)



ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΣΤΗ ΓΣΕΕ

Στη ΓΣΕΕ, θα λέγατε ότι έχετε μεγάλη εμπιστοσύνη, αρκετή εμπιστοσύνη, όχι και τόσο εμπιστοσύνη, ή καμία εμπιστοσύνη;
(Σύνολο δείγματος μισθωτών / ανέργων, %)

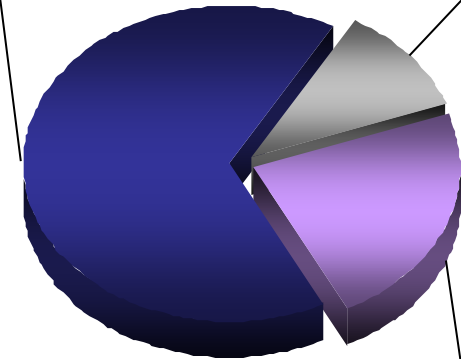


Δεν την εμπιστεύονται

66%

ΔΓ/ΔΑ

11%



Την εμπιστεύονται
23%

ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΣΤΗ ΓΣΕΕ

Στη ΓΣΕΕ, θα λέγατε ότι έχετε μεγάλη εμπιστοσύνη, αρκετή εμπιστοσύνη,
όχι και τόσο εμπιστοσύνη, ή καμία εμπιστοσύνη;
(Κατά μισθωτούς Ιδιωτικού Τομέα, %)



Μισθωτοί Ιδιωτικού Τομέα
που δείχνουν εμπιστοσύνη
στη ΓΣΕΕ

22%

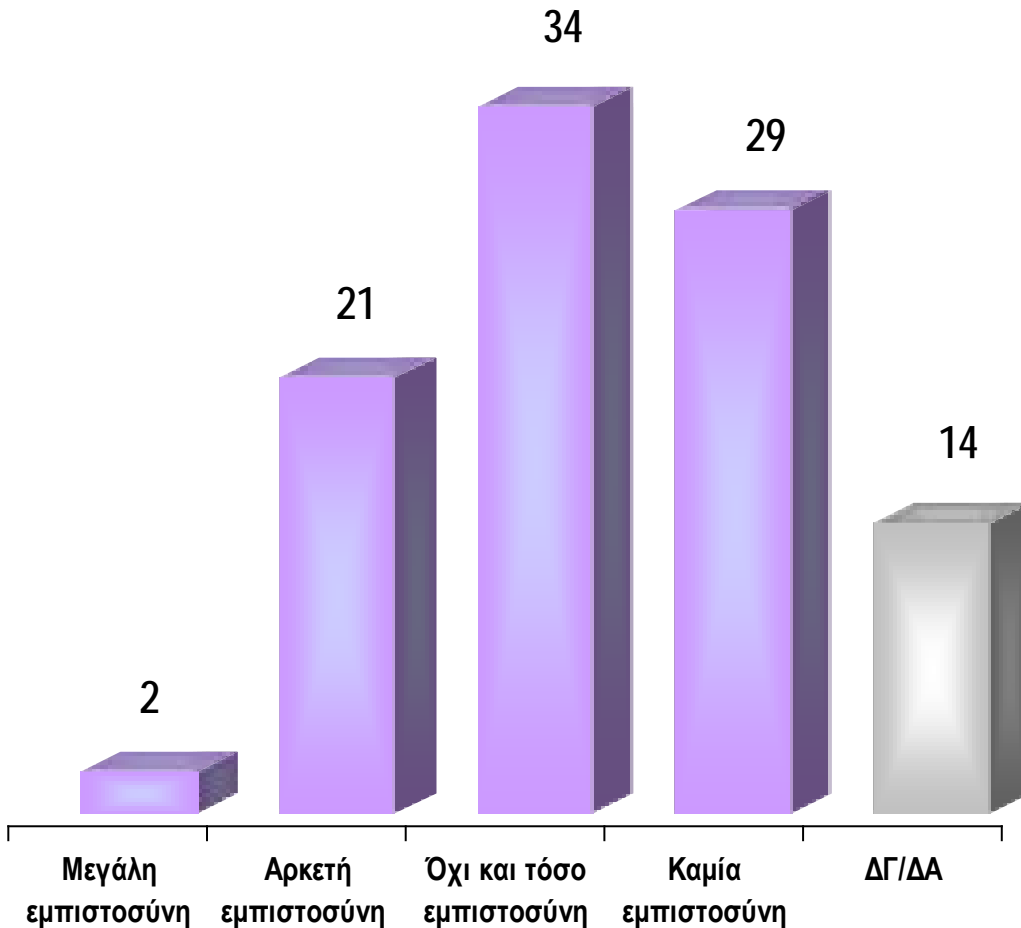
ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΣΤΗ ΓΣΕΕ

Στη ΓΣΕΕ, θα λέγατε ότι έχετε μεγάλη εμπιστοσύνη, αρκετή εμπιστοσύνη, όχι και τόσο εμπιστοσύνη, ή καμία εμπιστοσύνη;
(Κατά συνδικαλισμένους / μη συνδικαλισμένους, %)



ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΣΤΗΝ ΑΔΕΔΥ

Στην ΑΔΕΔΥ, θα λέγατε ότι έχετε μεγάλη εμπιστοσύνη, αρκετή εμπιστοσύνη, όχι και τόσο εμπιστοσύνη, ή καμία εμπιστοσύνη;
(Σύνολο δείγματος μισθωτών / ανέργων, %)

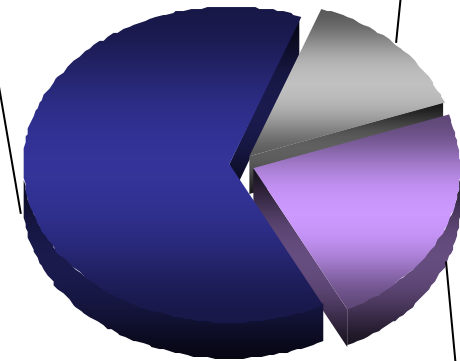


Δεν την εμπιστεύονται

63%

ΔΓ/ΔΑ

14%



Την εμπιστεύονται
23%

ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΣΤΗΝ ΑΔΕΔΥ

Στην ΑΔΕΔΥ, θα λέγατε ότι έχετε μεγάλη εμπιστοσύνη, αρκετή εμπιστοσύνη, όχι και τόσο εμπιστοσύνη, ή καμία εμπιστοσύνη;
(Κατά μισθωτούς Δημοσίου Τομέα, %)

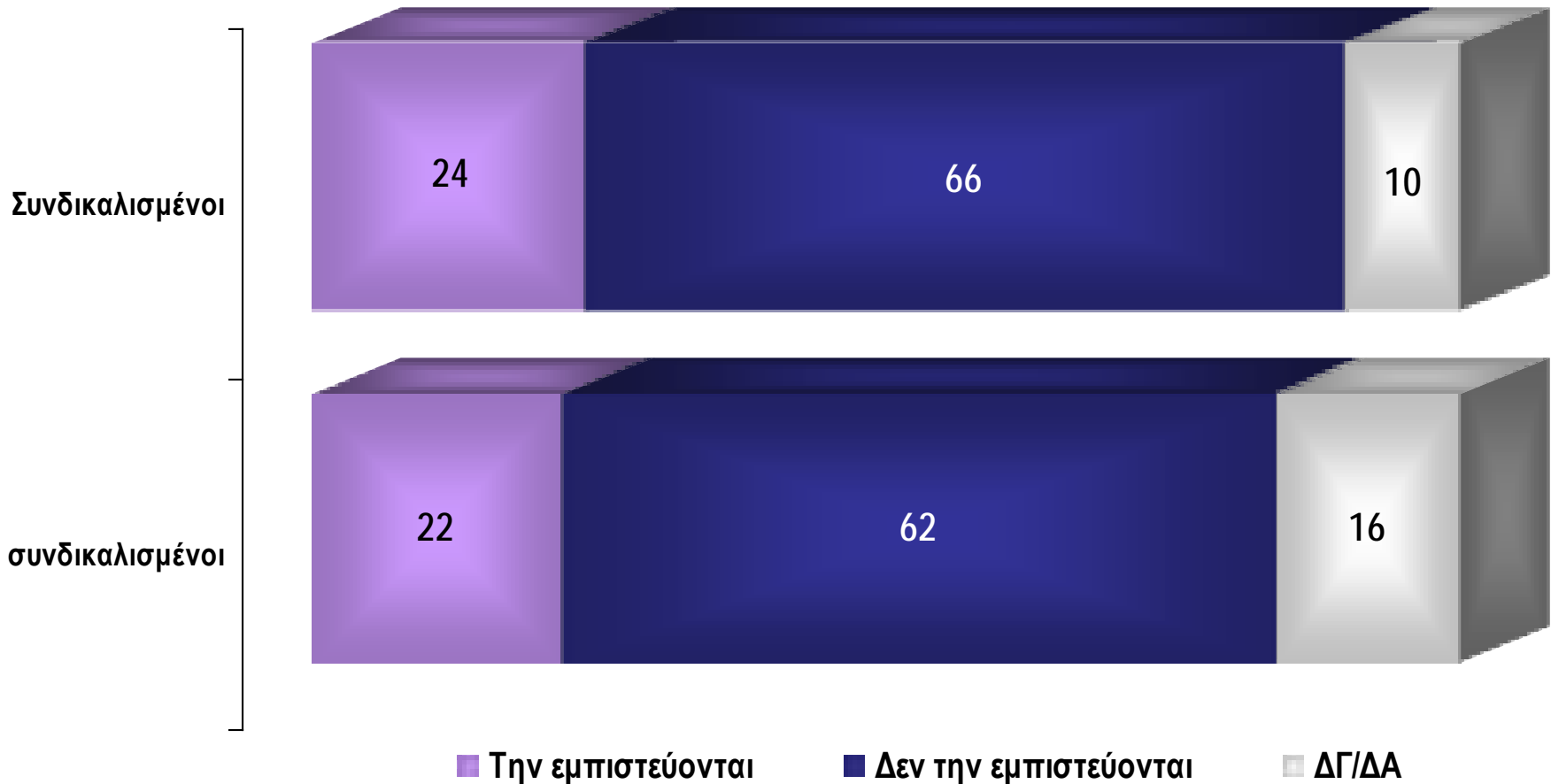


Μισθωτοί Δημοσίου Τομέα
που δείχνουν εμπιστοσύνη
στην ΑΔΕΔΥ

30%

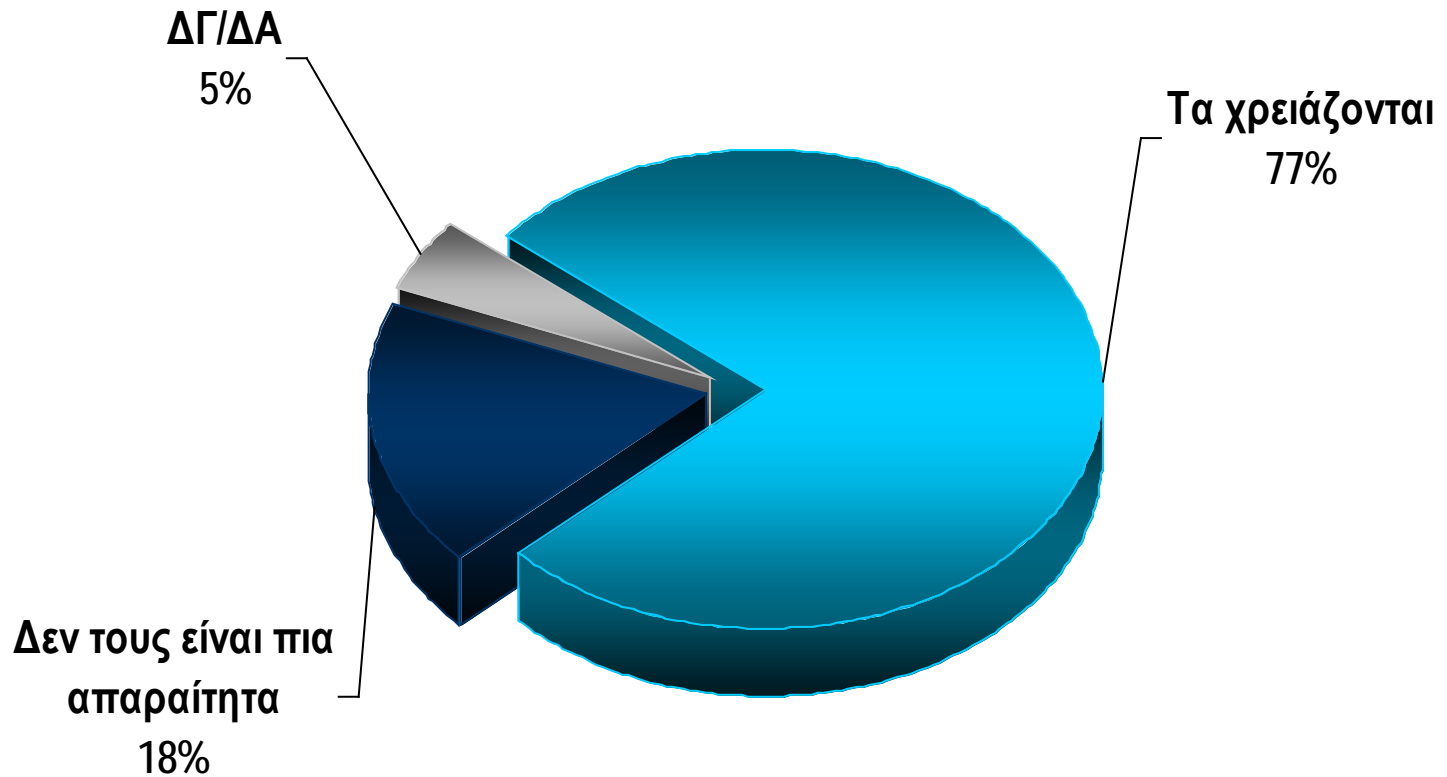
ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΣΤΗΝ ΑΔΕΔΥ

Στην ΑΔΕΔΥ, θα λέγατε ότι έχετε μεγάλη εμπιστοσύνη, αρκετή εμπιστοσύνη, όχι και τόσο εμπιστοσύνη, ή καμία εμπιστοσύνη;
(Κατά συνδικαλισμένους / μη συνδικαλισμένους, %)



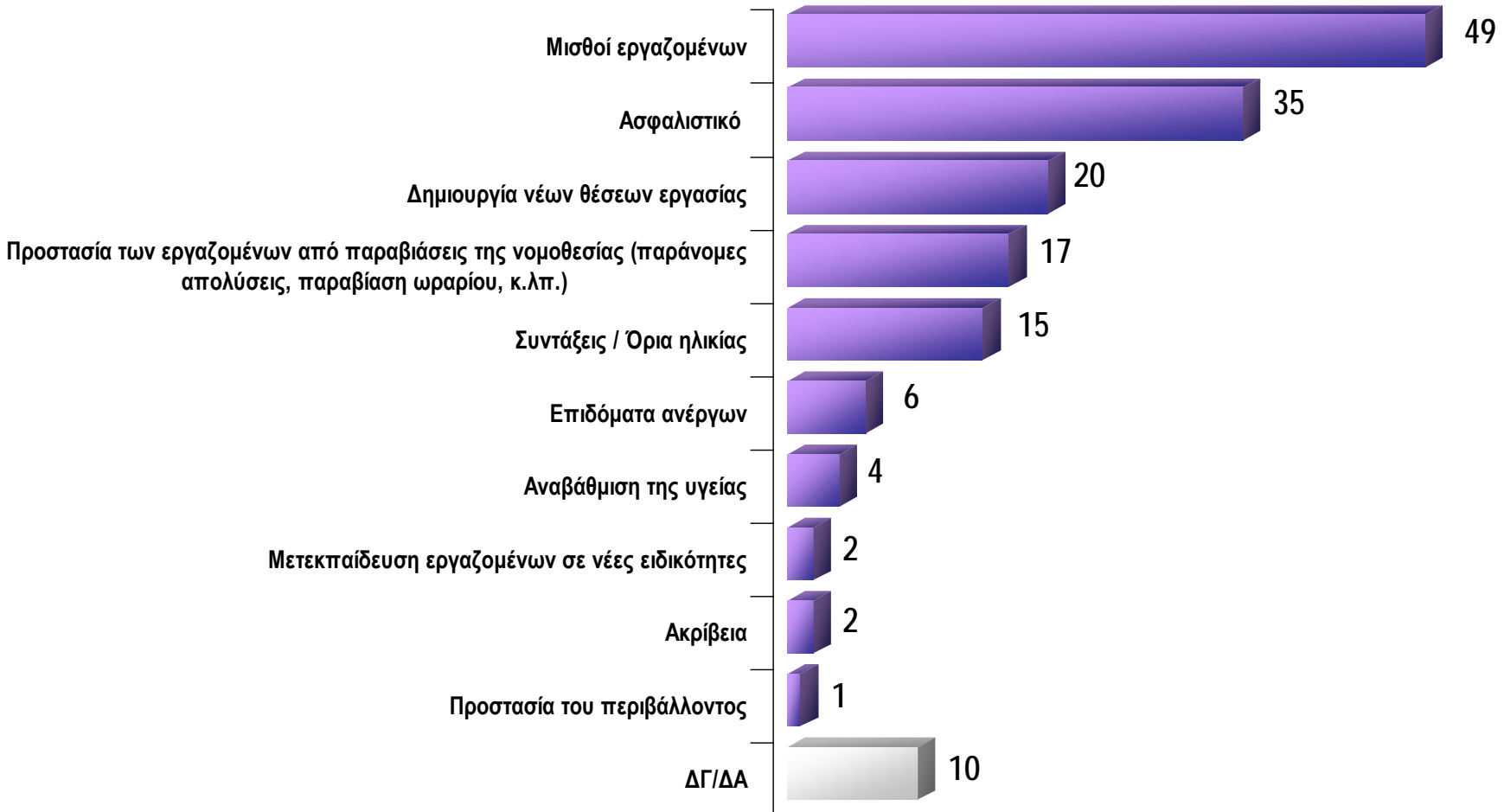
ΕΙΚΟΝΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

Πιστεύετε ότι οι εργαζόμενοι χρειάζονται τα συνδικάτα, ή αυτά δεν τους είναι πια απαραίτητα;
(Σύνολο δείγματος μισθωτών / ανέργων)



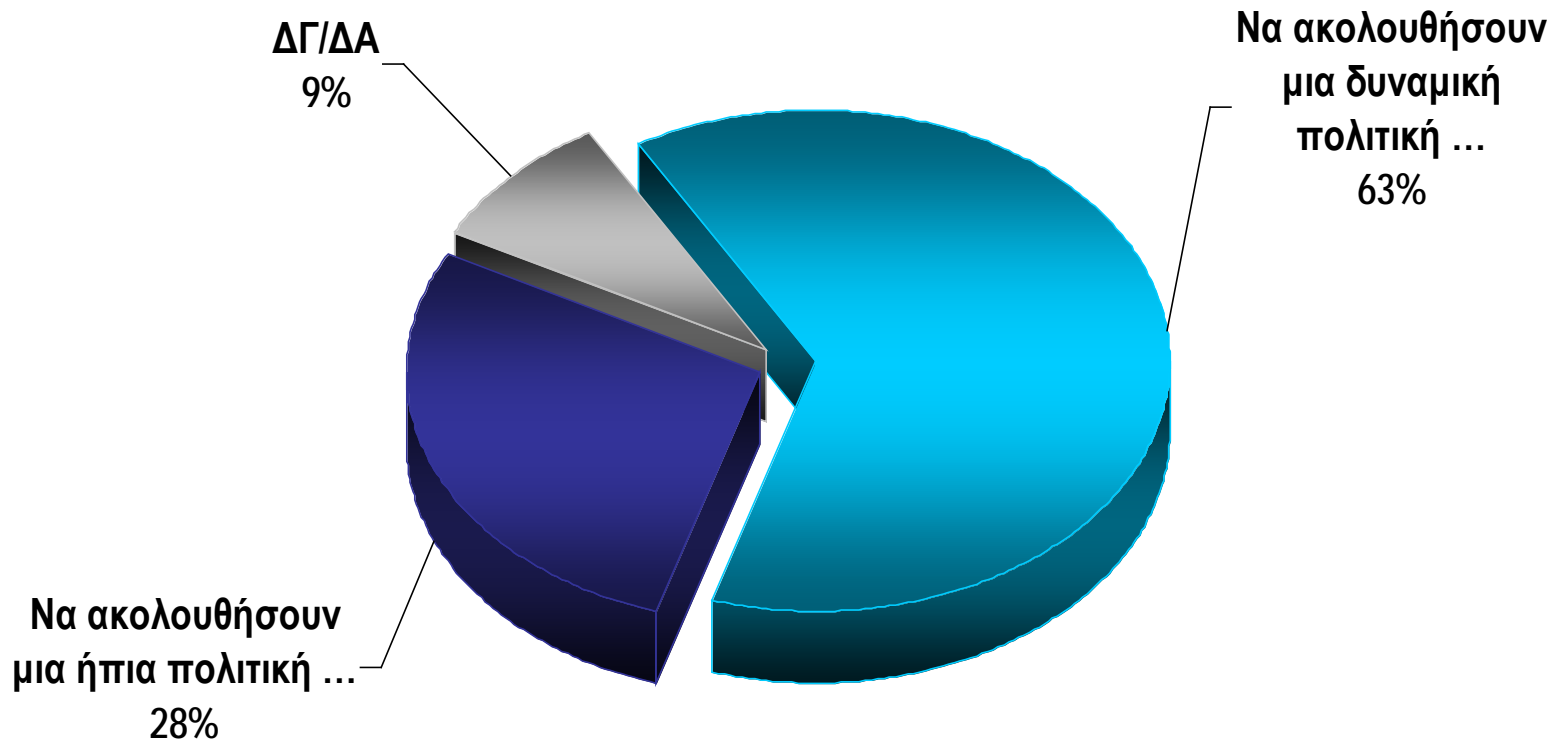
ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

Από τα παρακάτω ζητήματα ποια κατά τη γνώμη σας θα έπρεπε να αποτελούν προτεραιότητα για τη ΓΣΕΕ και τα συνδικάτα;
(Σύνολο δείγματος μισθωτών / ανέργων, αυθόρμητες πολλαπλές απαντήσεις, %)



ΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

Κατά τη γνώμη σας, ποια πρέπει να είναι η στάση των συνδικάτων στη σημερινή συγκυρία της οικονομικής κρίσης; Θα πρέπει να ακολουθήσουν μια δυναμική πολιτική για την υπεράσπιση των εργασιακών και οικονομικών δικαιωμάτων ή να ακολουθήσουν μια ήπια πολιτική έτσι ώστε να περιορίσουν τις απώλειες των εργαζομένων;
(Σύνολο δείγματος μισθωτών / ανέργων)

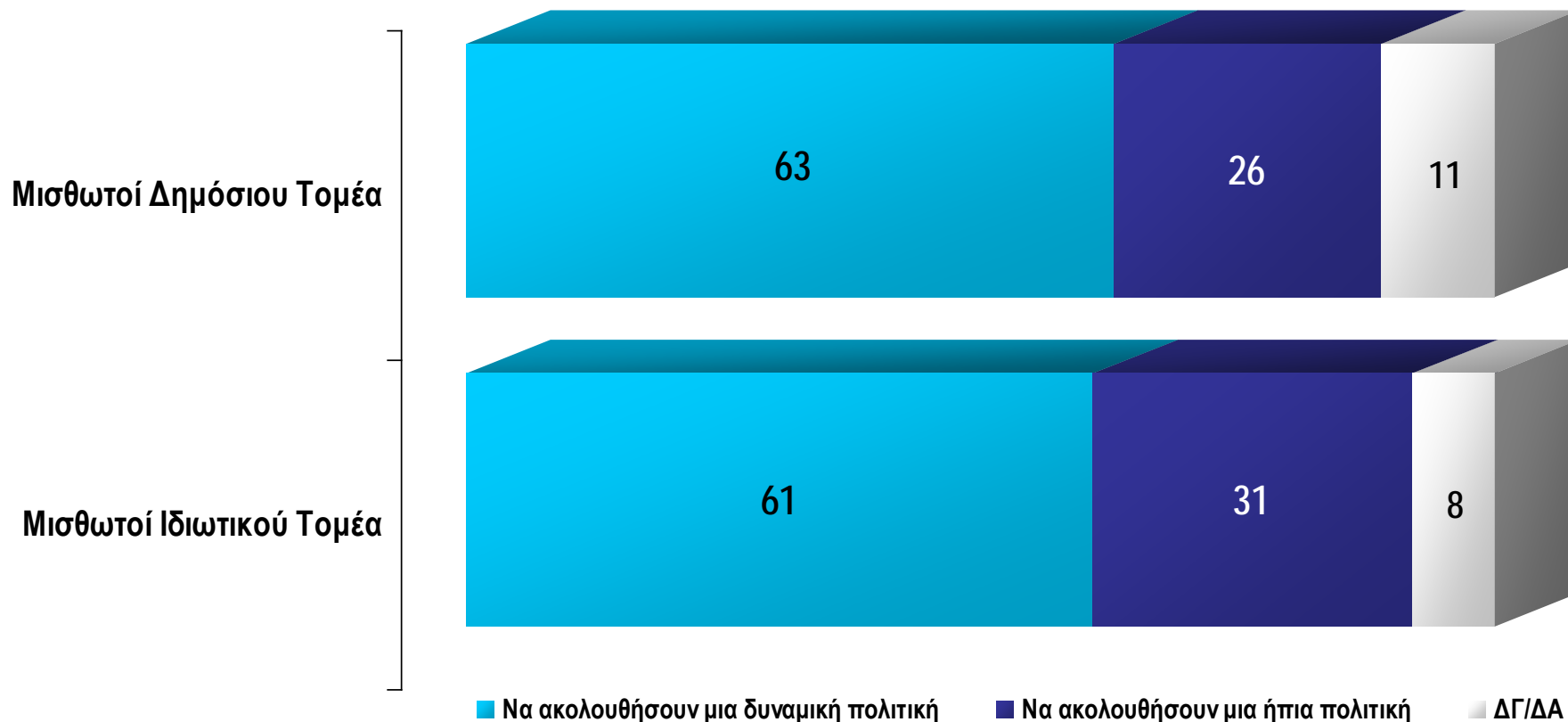


* Εξαιρούνται οι άνεργοι που ζητούν εργασία για πρώτη φορά

ΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

Κατά τη γνώμη σας, ποια πρέπει να είναι η στάση των συνδικάτων στη σημερινή συγκυρία της οικονομικής κρίσης; Θα πρέπει να ακολουθήσουν μια δυναμική πολιτική για την υπεράσπιση των εργασιακών και οικονομικών δικαιωμάτων ή να ακολουθήσουν μια ήπια πολιτική έτσι ώστε να περιορίσουν τις απώλειες των εργαζομένων;

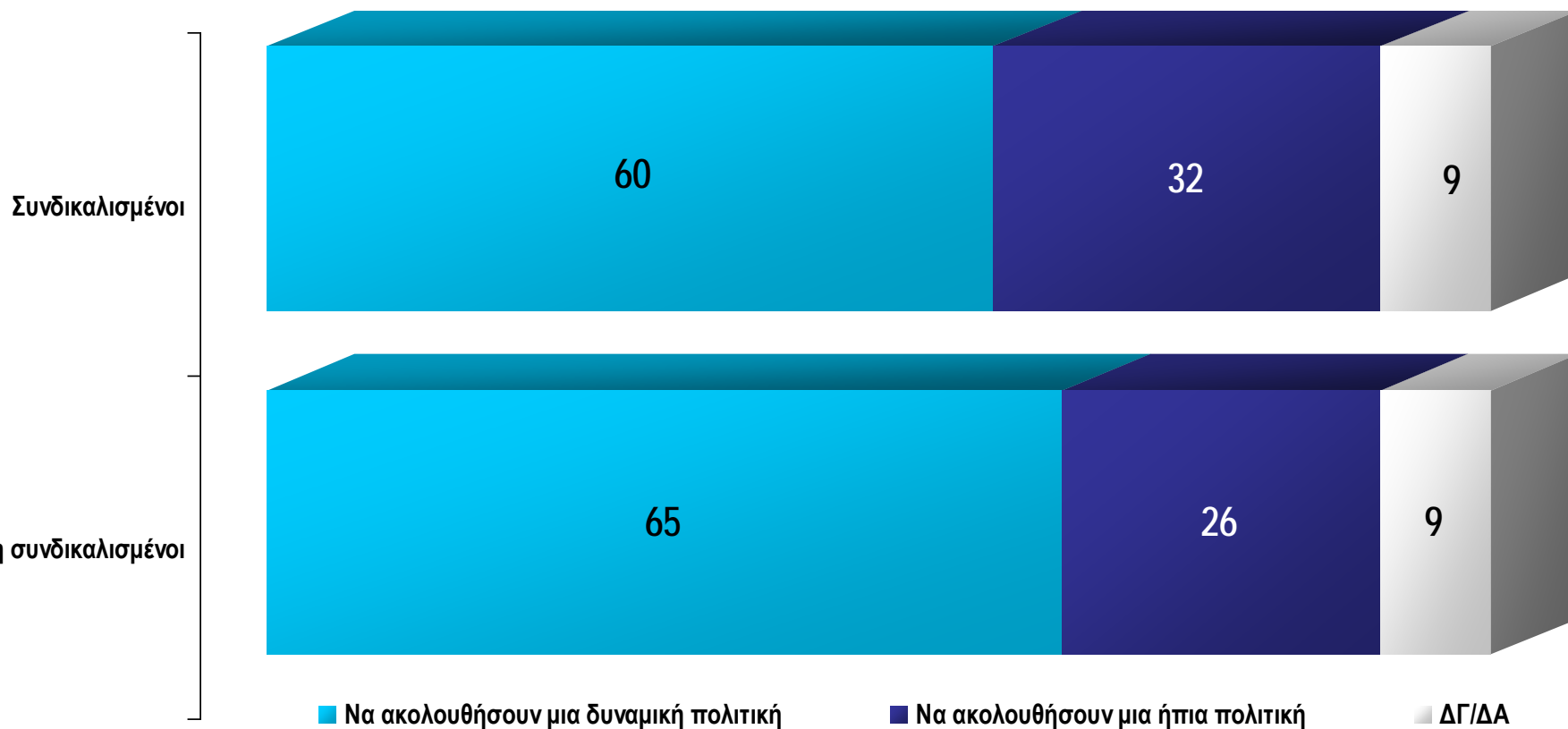
(Κατά κατηγορία μισθωτών, %)



* Εξαιρούνται οι άνεργοι που ζητούν εργασία για πρώτη φορά

ΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

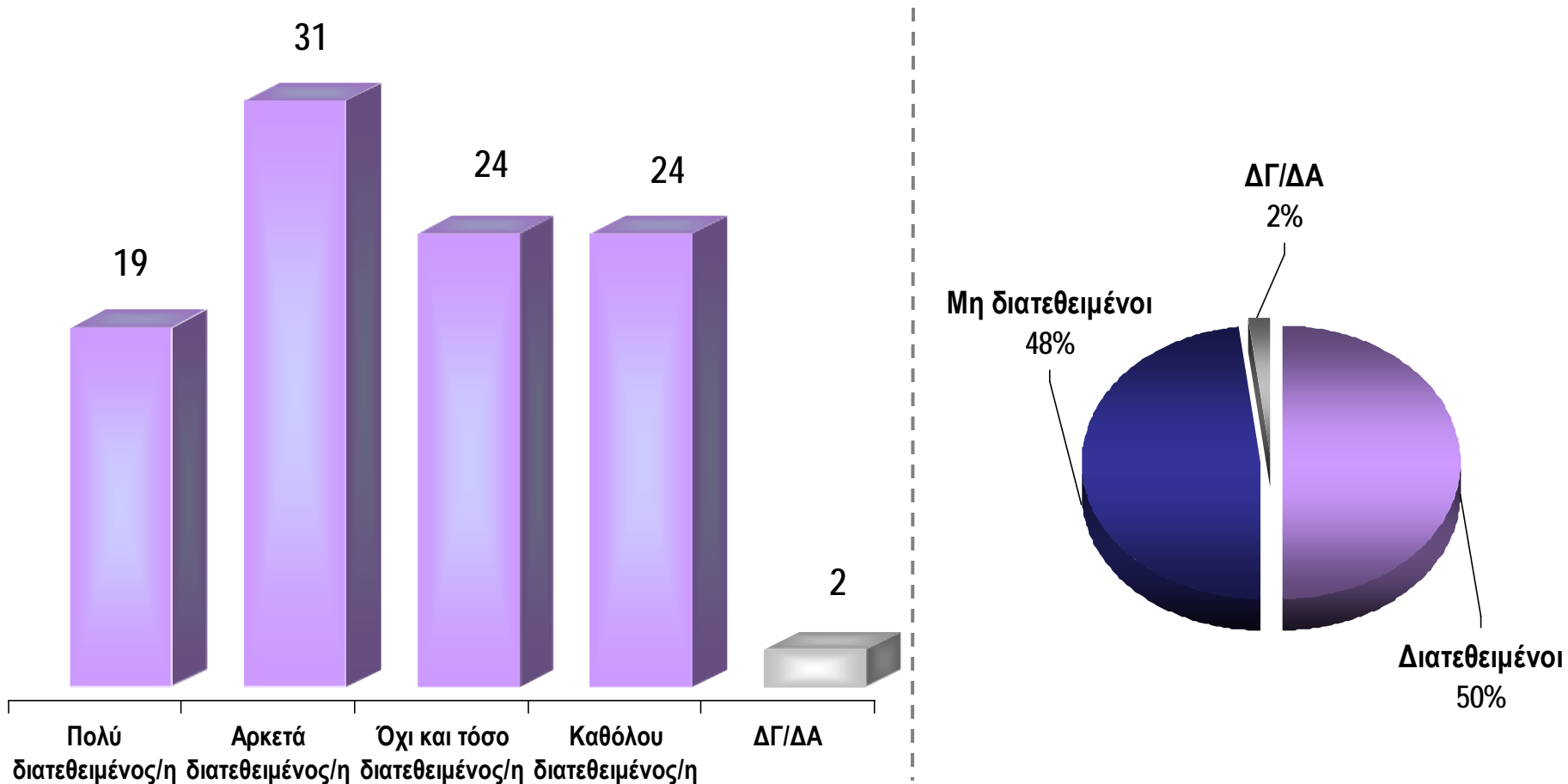
Κατά τη γνώμη σας, ποια πρέπει να είναι η στάση των συνδικάτων στη σημερινή συγκυρία της οικονομικής κρίσης; Θα πρέπει να ακολουθήσουν μια δυναμική πολιτική για την υπεράσπιση των εργασιακών και οικονομικών δικαιωμάτων ή να ακολουθήσουν μια ήπια πολιτική έτσι ώστε να περιορίσουν τις απώλειες των εργαζομένων;
(Κατά συνδικαλισμένους / μη συνδικαλισμένους, %)



* Εξαιρούνται οι άνεργοι που ζητούν εργασία για πρώτη φορά

ΔΙΑΘΕΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΔΥΝΑΜΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

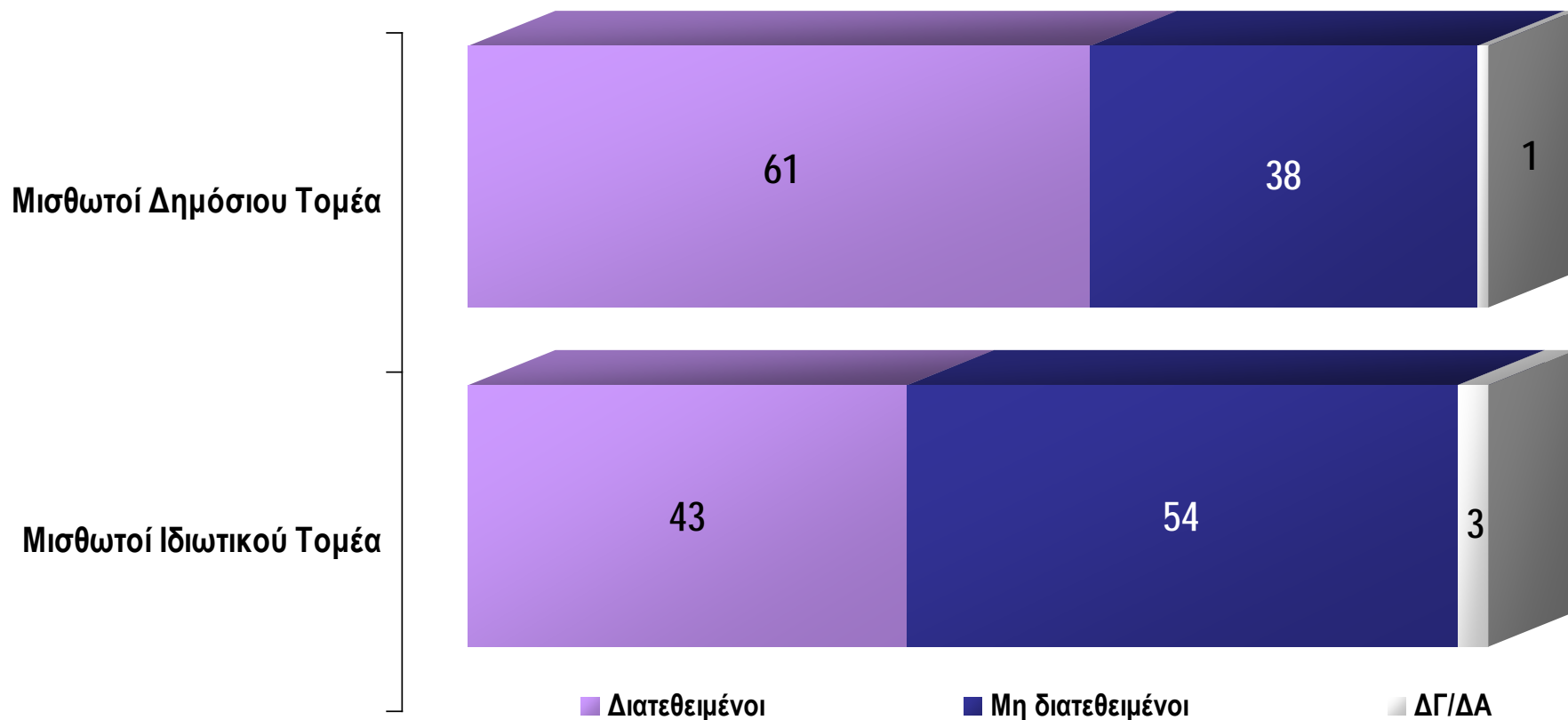
Εσείς προσωπικά, πόσο διατεθειμένος/η είστε σήμερα να συμμετάσχετε σε δυναμικές διεκδικήσεις των δικαιωμάτων σας, όπως π.χ. σε απεργίες, πολύ διατεθειμένος/η, αρκετά διατεθειμένος/η, όχι και τόσο διατεθειμένος/η ή καθόλου διατεθειμένος/η;
(Σύνολο δείγματος μισθωτών / ανέργων, %)



* Εξαιρούνται οι άνεργοι που ζητούν εργασία για πρώτη φορά

ΔΙΑΘΕΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΔΥΝΑΜΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

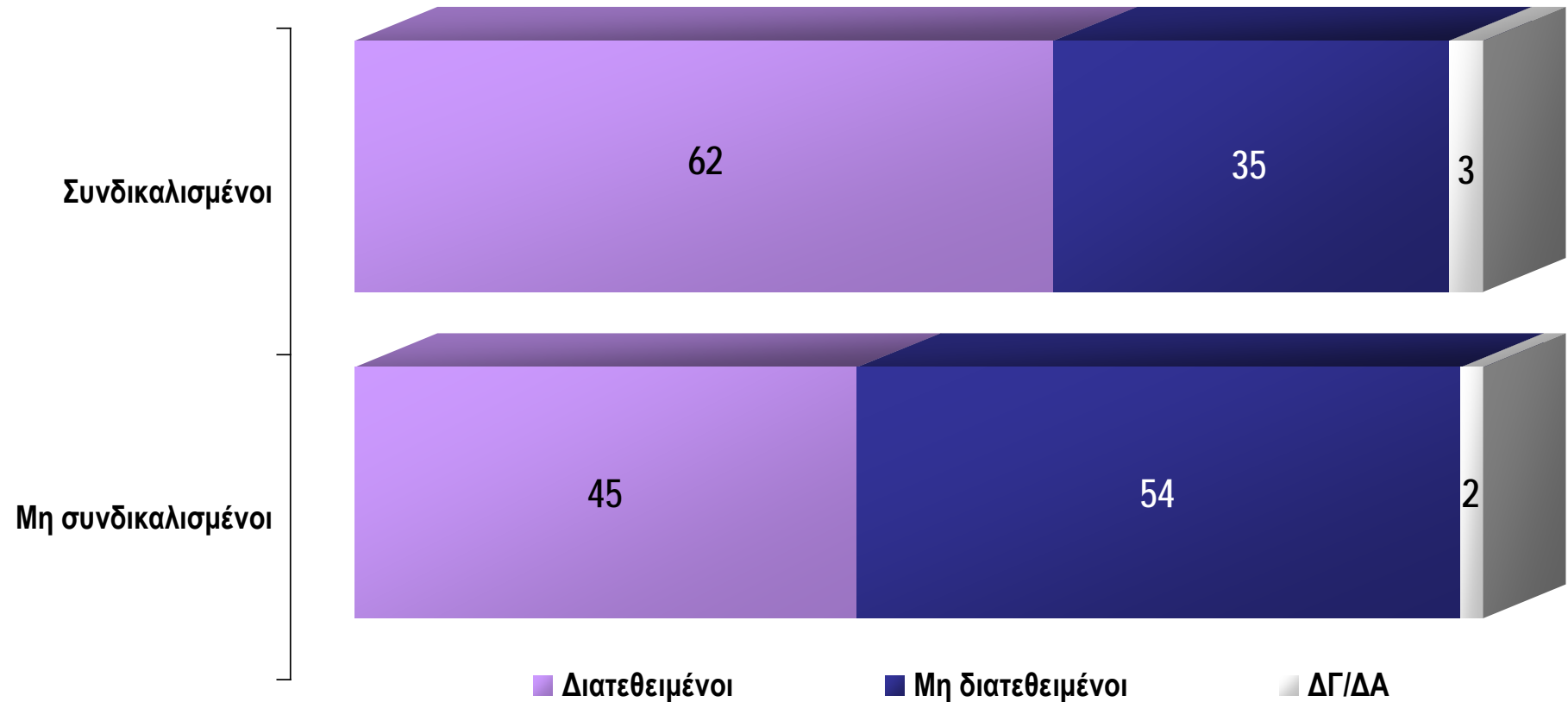
Εσείς προσωπικά, πόσο διατεθειμένος/η είστε σήμερα να συμμετάσχετε σε δυναμικές διεκδικήσεις των δικαιωμάτων σας, όπως π.χ. σε απεργίες, πολύ διατεθειμένος/η, αρκετά διατεθειμένος/η, όχι και τόσο διατεθειμένος/η ή καθόλου διατεθειμένος/η;
(Κατά κατηγορία μισθωτών, %)



* Εξαιρούνται οι άνεργοι που ζητούν εργασία για πρώτη φορά

ΔΙΑΘΕΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΔΥΝΑΜΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

Εσείς προσωπικά, πόσο διατεθειμένος/η είστε σήμερα να συμμετάσχετε σε δυναμικές διεκδικήσεις των δικαιωμάτων σας, όπως π.χ. σε απεργίες, πολύ διατεθειμένος/η, αρκετά διατεθειμένος/η, όχι και τόσο διατεθειμένος/η ή καθόλου διατεθειμένος/η;
(Κατά συνδικαλισμένους / μη συνδικαλισμένους, %)



* Εξαιρούνται οι άνεργοι που ζητούν εργασία για πρώτη φορά